

# PLANO DE TRABALHO

Experiência para avançar mais

2023 - 2027

Direção Geral

IFMG - Campus Ribeirão das Neves



@professora.graca



**Maria das Graças**

Experiência para avançar mais.

# **PLANO DE TRABALHO**

## **2023 – 2027**

**Maria das Graças de Oliveira**

**Ribeirão das Neves**

**Ano 2023**

# SUMÁRIO

VISÃO GERAL DA PROPOSTA .....	2
A CANDIDATA.....	3
Apresentação Geral e formação acadêmica .....	3
Experiência acadêmica .....	3
Experiência e atuação em ações de Pesquisa, Inovação e Extensão .....	4
REALIZAÇÕES DA GESTÃO 2020 A 2023 .....	5
Ano 2020 .....	5
Pintura de Quadras .....	5
Substituição de luminárias externas .....	6
Manutenções, Reformas e Melhorias .....	7
Cobertura de Policarbonato .....	9
Instalação de esquadrias no bloco de laboratórios .....	9
Modernização do laboratório de eletroeletrônica .....	10
Bancada de Máquinas Elétricas Abertas .....	11
Bancada de Máquinas Elétricas Fechadas.....	11
Criação do Estúdio EAD .....	12
Manutenções corretivas emergenciais .....	13
Sonorização de salas de aula e do auditório .....	13
Instalação de tendas .....	14
Substituição dos computadores dos laboratórios de informática .....	15
Projeto novo Bloco Didático.....	16
Serviços realizados pelos terceirizados dos Campi .....	17
Ano 2021 .....	17
Construção de Canal de Drenagem Pluvial .....	18
Projeto de Sinalização Visual.....	20
Manutenções corretivas emergenciais .....	23
Instalação de novas Usinas Fotovoltaicas .....	24
Novo Bloco Didático .....	24
Início da pavimentação Rua Vera Lúcia.....	25
Ano de 2022 .....	26
Molas para portas dos banheiros.....	27
Torneiras automáticas.....	27
Instalação de câmeras.....	28
Instalação de refletores LED.....	29
Ano 2023 .....	30
Fechaduras eletrônicas .....	31
Projeto de acessibilidade .....	32

PLANO DE TRABALHO .....	34
Ações gerais visando ampliar a Gestão Democrática e Participativa.....	34
Visão geral do Planejamento Estratégico.....	34
Ações junto às representações, Docentes, TAES e Discentes .....	36
Esporte, Arte, Cultura e Lazer .....	36
Representação Estudantil .....	36
Oferta de Cursos, Vagas e projetos.....	37
Ensino-aprendizagem.....	37
Permanência e Êxito.....	38
Apoio Pedagógico - NAE.....	38
Assistência Estudantil.....	39
Biblioteca.....	40
Infraestrutura Educacional.....	40
PESQUISA E INOVAÇÃO .....	40
Desenvolvimento Científico e Tecnológico .....	41
Produção Científica .....	41
Inovação e Empreendedorismo .....	41
Pós-Graduação .....	42
EXTENSÃO .....	42
Conexão com o Mundo do Trabalho.....	43
ADMINISTRAÇÃO DO CAMPUS.....	44
Administração e planejamento .....	44
Orçamento .....	44
Infraestrutura e construções.....	45
Manutenção e reformas.....	46
GESTÃO DE PESSOAS.....	46
Administração de recursos humanos.....	46
Formação Continuada dos Servidores .....	48
Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho .....	48
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO .....	49
Infraestrutura e Redes .....	49
COMUNICAÇÃO .....	49
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	50



## **VISÃO GERAL DA PROPOSTA**

A presente proposta de trabalho visa à promoção do desenvolvimento institucional por meio de avanços da discussão democrática como instrumento principal da nossa segunda gestão, principalmente o bem comum de todos os envolvidos. Assim, torna-se fundamental valorizar os recursos humanos de que dispomos no campus, sejam eles docentes, técnicos-administrativos, discentes e terceirizados, já que esse capital humano é razão principal da existência da nossa instituição, por meio de uma relação de respeito entre todos os segmentos, com a atenção exigida às suas diferentes funções e especificidades.

Com nosso Plano de Trabalho pretendemos continuar e fortalecer uma educação profissional, científica e tecnológica de excelência por meio do diálogo e do esforço coletivo, proporcionando aos nossos discentes uma educação pública, gratuita e de excelente qualidade, através de caminhos sempre democráticos, com respeito à diversidade de posições e argumentos.

De 2019 até a atualidade é importante enfatizar que a nossa instituição vivencia um momento de contenção de gastos devido aos cortes constantes no orçamento pelo Governo Federal. De forma coletiva, o campus IFMG/ RN manteve e buscou avanços em mecanismos para a continuidade do crescimento e fortalecimento dos cursos ofertados, realizando ações que garantiram a qualidade do ensino, tais como visitas e viagens técnicas, aulas nos diversos espaços e laboratórios, eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão, bem como um atendimento sempre humanizado e competente.

Nesse cenário, propomos trabalhar com valores e eixos norteadores que enfatizem a história de vida e profissional de cada um de nossos atores, buscando sempre evidenciar a excelência acadêmica, a transparência administrativa, a valorização humana, a ética, o compromisso, o respeito e a responsabilidade social e ambiental, de forma a avançarmos cada vez mais na consolidação de uma instituição respeitada e de referência no âmbito educacional de Ribeirão das Neves e região. As ações, nesse sentido, perpassam o trabalho em conjunto com toda a comunidade acadêmica.

Refletindo sobre o exposto acima, é necessário um perfil de Diretora-Geral comprometida e responsável pelo cumprimento de metas, com habilidades e com competência técnica necessária à rotina administrativa, e, especialmente, a capacidade política e humana na tomada de decisões institucionais, proporcionando a participação de todos e valorizando a autonomia dos setores de modo a realizar uma gestão democrática em favor das melhores escolhas para o campus de Ribeirão das Neves.

## **A CANDIDATA**

### **Apresentação Geral e formação acadêmica**

Maria das Graças de Oliveira solteira, professora há mais de 30 anos e Servidora Pública Federal desde de maio de 2014. Estudou em escolas públicas durante toda a Educação Básica, e na maior parte de sua formação superior e pós-graduação.

Possui graduação em Letras pela Universidade Federal de Minas Gerais (1975), graduação em Administração pela Universidade Federal de Minas Gerais (1979), mestrado pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (2001) e doutorado em Ciência da Informação - UFMG (2013).

### **Experiência acadêmica**

De 1987 a 2014 foi professora adjunta - Centro Universitário Newton Paiva, onde também exerceu a coordenação de curso de graduação e de pós-graduação. Orientou monografias na Faculdade São Camilo de Minas Gerais até 2011, já foi coordenadora e professora titular - Instituto Belo Horizonte de Ensino Superior-IBHES de 2003 a 2008 e foi também professora titular da Fundação Universidade de Itaúna por 13 anos (1990 a 2003). Tem experiência na área de Educação, ministrando diversas disciplinas nas áreas de Letras, Administração, Economia e Sociologia desde 1985. No momento está atuando principalmente nos seguintes temas: Administração, Teoria Econômica, Política Econômica, Economia Internacional, Desenvolvimento Econômico, Empreendedorismo, Mercado Financeiro, Condições de Trabalho e Saúde, Meio Ambiente e Ciência da Informação. Fez parte do Conselho Editorial da Revista Extra Classe e do programa de TV Extra Classe do Sindicato dos Professores do Estado de Minas Gerais no período de 2009 a 2014. Desde de maio de 2014 é professora dos cursos do Instituto Federal de Minas Gerais – Campus de Ribeirão das Neves, onde tem dedicação exclusiva. De 2015 a 2016 foi Diretora de Pesquisa, Inovação e Pós Graduação do IFMG/Ribeirão das Neves. Foi coordenadora do curso Bacharelado de administração no IFMG/RN no período de 2016 a 2018. É líder do grupo de pesquisa GEFORP desde 2015 até a presente data. A partir de agosto de 2016 exerceu a função de Diretora de Ensino no IFMG/Ribeirão das Neves até 2019. Conselheira do Conselho Estadual de Educação, vice-presidente da câmara de Ensino Superior do mesmo conselho desde 2017. De 2018 até 2020 passou a exercer também a vice-presidência do Conselho Estadual de Educação de Minas Gerais. No período de 2019 até 2023 foi Diretora-Geral do IFMG Campus Ribeirão das Neves.

## **Experiência e atuação em ações de Pesquisa, Inovação e Extensão.**

Projetos coordenados:

- Gestão da Cadeia de Suprimentos no Sistema Prisional de Minas Gerais: Contribuições da Teoria das Redes.
- Reconstruindo a história de Ribeirão das Neves através dos relatos de moradores (Parte 1)
- Reconstruindo a história de Ribeirão das Neves através dos relatos de moradores (Parte 2)
- Orçamento Familiar e Índice de Preços na cidade de Ribeirão das Neves/MG  
Condições de Trabalho e Saúde dos Professores
- Meio Ambiente e desenvolvimento: uma análise dos riscos e impactos ambientais no sistema natural e social do Parque Estadual do Rio Doce/MG.
- Conhecendo e praticando a soberania, segurança alimentar e nutricional como estratégia de desenvolvimento nos municípios de Ribeirão das Neves, Pedro Leopoldo e Esmeraldas.
- Incubadora tecnológica de cooperativas populares: formação e desenvolvimento de cooperativas populares como instrumento de geração de emprego e renda
- Projeto Paulo Freire: Multiplicando saberes para a população de Ribeirão das Neves
- Projeto Rondon
- Grupo de pesquisa GEFORP
- Startup EBTT
- Programa Startup Universitário
- Empresa Júnior

### **Outras Informações relevantes**

Publicou diversos artigos e capítulos de livros em sua área de atuação.

Orientou diversos Trabalhos de Conclusão de Curso em graduações e pós-graduações e participou de bancas de mestrado.

## **REALIZAÇÕES DA GESTÃO 2020 A 2023**

### **Ano 2020**

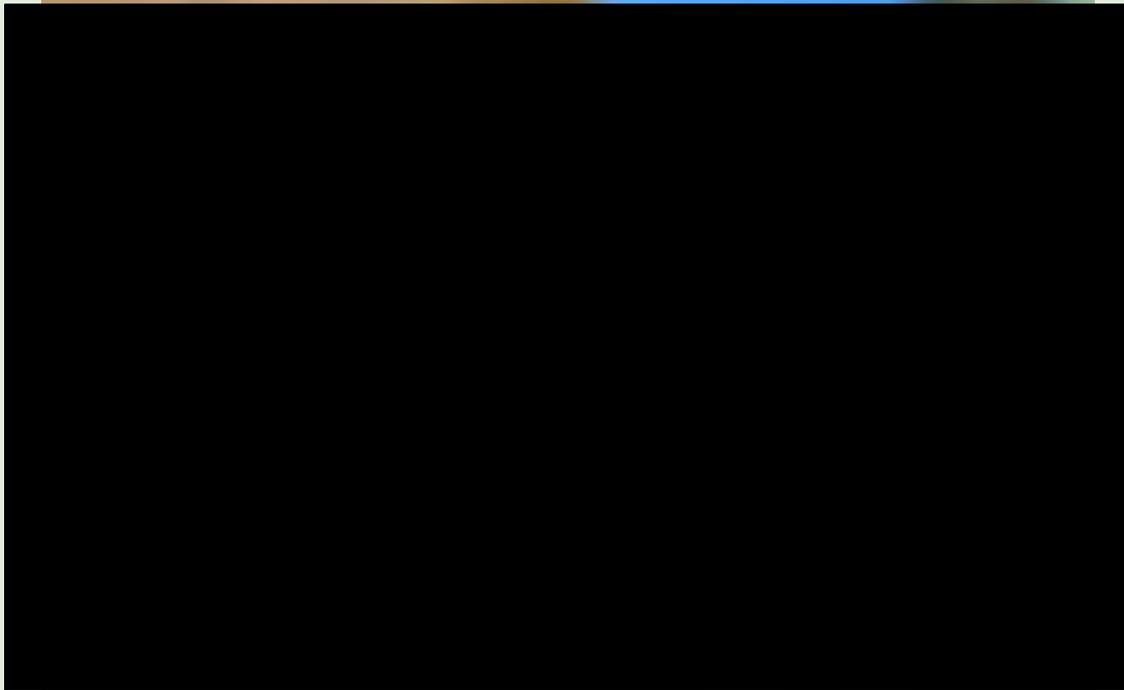
O ano de 2020 foi marcado pelo início da pandemia de COVID-19. O IFMG-Campus Ribeirão das Neves suspendeu suas aulas presenciais em meados de março de 2020, adotando o ERE (Ensino Remoto Emergencial) como alternativa para a manutenção das aulas.

Apesar de não contar com aulas presenciais, a administração do campus continuou trabalhando presencialmente e promoveu diversas melhorias na infraestrutura do campus.

### **Pintura de Quadras**

O IFMG Campus Ribeirão das Neves concluiu, em 2020, a pintura e recomposição do piso de todas as quadras externas e do ginásio poliesportivo. Todo o projeto de pintura foi elaborado pela Diretoria de Infraestrutura da Reitoria do IFMG e a execução do projeto foi realizada pela empresa PAVISUL LOCACOES E SERVICOS LTDA - EPP, com investimento total de R\$ 131.877,98. A nova pintura foi feita à base de resinas poliuretano, bicomponente e primer plástico, produtos que são bastante resistentes ao impacto, umidade e agentes biológicos, que vem sendo amplamente utilizados nas mais diversas quadras poliesportivas no Brasil.

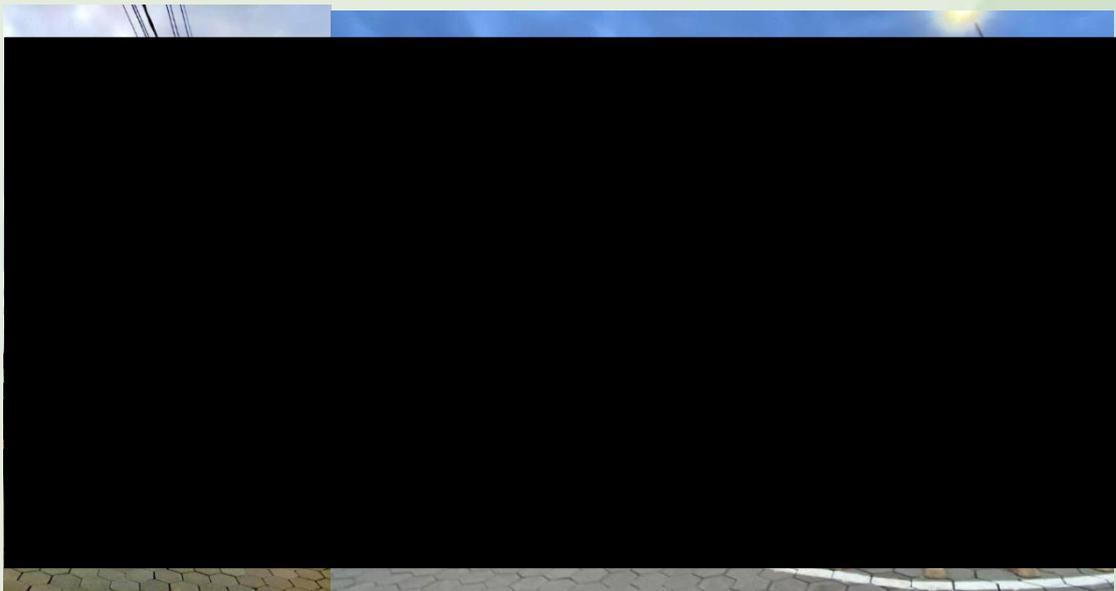
As melhorias trazidas pela recomposição do piso e pintura das quadras beneficiará os quase 1000 alunos que estudam no campus, além de servirem para os projetos de Extensão promovidos pelo IFMG. É importante salientar que o ginásio poliesportivo tem servido de palco para formaturas, além de grandes eventos de solenidade municipal, portanto sua recomposição traz uma visibilidade do campus em relação a outras entidades da esfera pública e privada.



### **Substituição de luminárias externas**

O campus Ribeirão das Neves está com 100% de sua iluminação externa, composta por luminárias de LED. A troca das 63 lâmpadas do posteamento e de todos os refletores do hall de entrada do campus foi realizada através de uma ação conjunta com a Reitoria do IFMG. O investimento de R\$ 17.100,00 trouxe benefícios como uma iluminação limpa, eficiente e mais econômica, trazendo mais segurança a toda comunidade acadêmica.

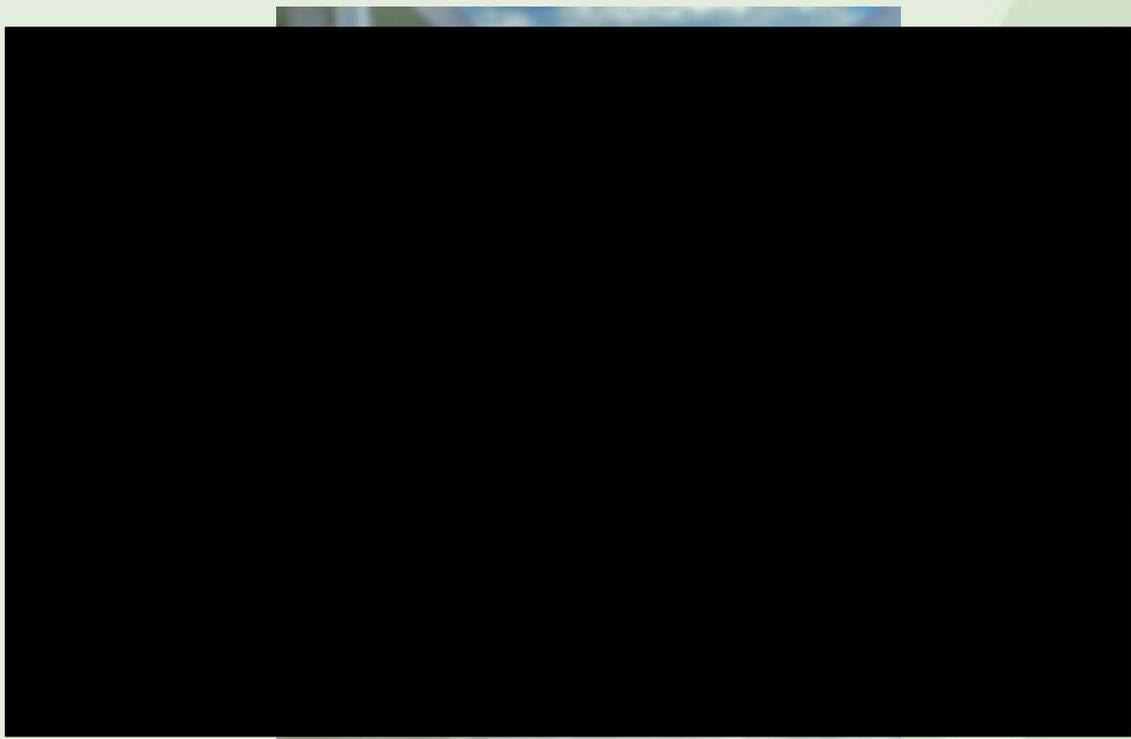
As lâmpadas instaladas possuem potência de 100W, 6500k (branco frio), com consumo de energia muito inferior às anteriores, do tipo vapor de sódio.



Concomitante à ação de troca de lâmpadas externas houve uma verificação de pontos escuros no campus. Foram encontrados pontos escuros como estacionamento de servidores e alunos, caixa d'água, pontos de divisa não murada e entorno do ginásio poliesportivo, que foram corrigidos posteriormente com refletores de led.

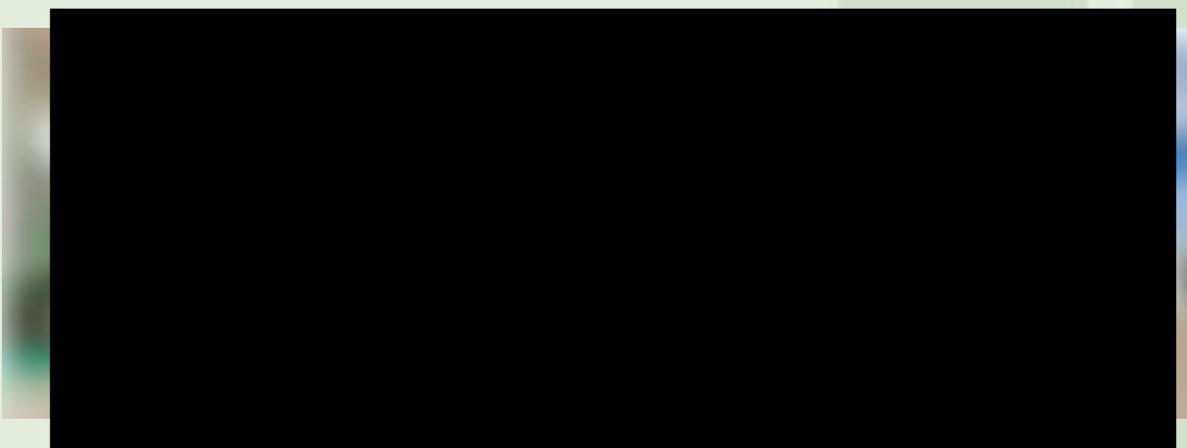
### **Manutenções, Reformas e Melhorias**

No início do ano de 2020, foi realizada uma revitalização do jardim central com o plantio de plantas ornamentais, bem como árvores frutíferas por todo o campus. A ação visou melhorar a qualidade de vida e bem-estar de toda comunidade, que passa boa parte do dia na escola. A aquisição custou cerca de R\$ 2.800,00 e foi bem elogiada por toda comunidade docente, discente e por todos que já visitaram o campus e perceberam o aconchego proporcionado pela melhoria.



O ano de 2020 também foi marcado pela recomposição de algumas pinturas dentro do campus. Com o pequeno orçamento do campus não é possível contratar uma empresa para pintar as paredes que careciam de uma recomposição na pintura. A compra de tinta lavável possibilitou a manutenção e limpeza do campus, diminuindo o serviço da equipe terceirizada. Para o chão foi comprada resina acrílica, que facilita a limpeza do local e garante brilho e impermeabilização.

A fachada do campus foi pintada através do contrato de manutenção com a NF COMERCIO E SERVICOS EIRELI, uma vez que careciam de equipamentos apropriados e possuíam alto risco de morte devido à altura do espaço a ser pintado.



### **Cobertura de Policarbonato**

Adquirida no final de 2019 e instalada no início de 2020, a cobertura de 240m<sup>2</sup> em policarbonato foi instalada em frente a cantina e a sala modular do IFMG – Campus Ribeirão das Neves. A cobertura foi adquirida pensando em ampliar o espaço da cantina, bem como servir como um laboratório aberto de modo a comportar disciplinas como Artes, Inglês e aulas expositivas que necessitam de amplo espaço. Para compor o ambiente foram colocados bancos e mesas de concreto e todos os jogos que compõem o espaço recreativo dos alunos.



O investimento de R\$ 82.000,00 proporcionou diversos usos de um espaço que anteriormente era inutilizado dentro do campus. A cobertura resolve um constante problema que é o aproveitamento de espaços disponíveis dentro do campus para uso efetivo da comunidade.

### **Instalação de esquadrias no bloco de laboratórios**

Os Laboratórios do IFMG – Campus Ribeirão das Neves passaram por uma grande manutenção em 2020 no que tange a trocas de elementos vazados chamados de “cobogó”, por esquadrias de Blindex. A ação é resultado de uma demanda de reestruturação da climatização e arejamento dos espaços de laboratório. A ação teve um custo total no valor de R\$ 52.000,00 e foi realizada pelo contrato de manutenção com a NF COMERCIO E SERVICOS EIRELI.



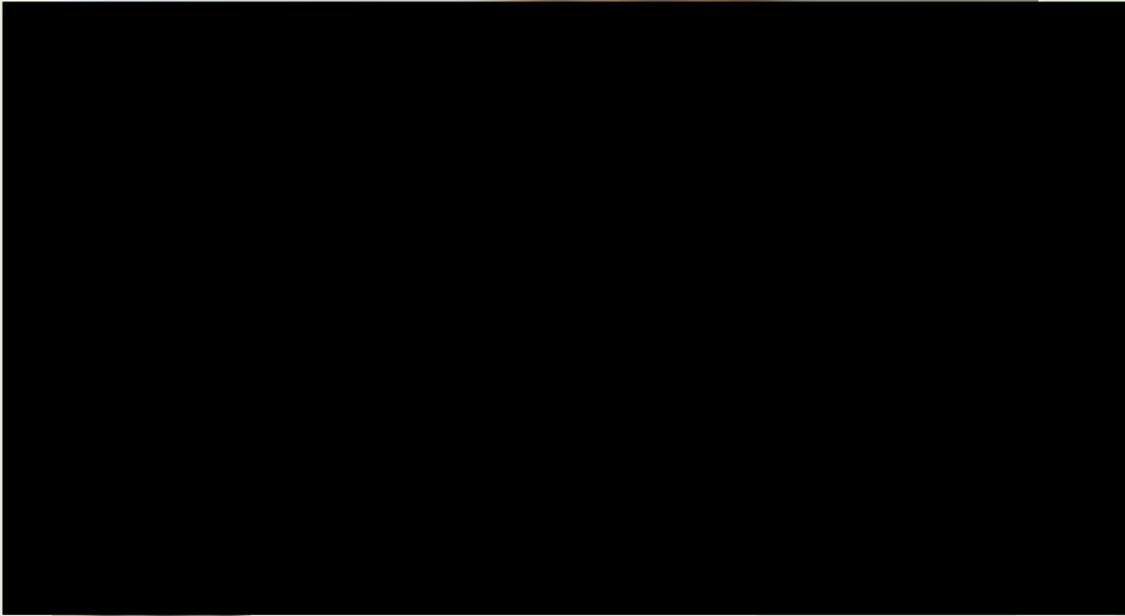
Aulas práticas em laboratórios são essenciais para a formação de técnicos, pois eles podem demonstrar o que aprendem na teoria, reforçar esse aprendizado, desenvolver habilidades profissionais, motivação e identificação com o curso.

### **Modernização do laboratório de eletroeletrônica**

O Laboratório de Eletroeletrônica do IFMG Campus Ribeirão das Neves já possuía equipamentos para práticas de Circuitos Elétricos, Eletrônica Analógica, Eletrônica Digital, Instrumentação e Medidas Elétricas, Microcontroladores e Instalações Elétricas. No início de 2020, foram adquiridos materiais para melhorar as práticas de Instalações Elétricas, como disjuntores, botoeiras, contatores, sinalizadores, relés térmicos e diversas ferramentas. Nesse mesmo momento, chegaram motores de indução trifásicos, mais placas Arduino e acessórios para aulas de microcontroladores.

Em agosto de 2020, o campus recebeu equipamentos para também proporcionar atividades práticas para as disciplinas de Máquinas Elétricas, Acionamentos Elétricos, Eletrônica de Potência e Energias Renováveis, que se tratam de bancadas didáticas. Todas elas possuem catálogos e manuais com descrição dos equipamentos, além de apostilas com sugestões de atividades práticas. Elas serão brevemente descritas a seguir.

São bancadas modernas, controladas e com bom sistema de supervisor e medições. Possibilitam entendimento de geração de energia eólica, hídrica e fotovoltaica. O controlador com princípio MPPT (rastreamento do ponto de máxima potência) é capaz de controlar a potência demandada das fontes de energia alternativa, gerenciando a potência entregue ou absorvida das baterias, entregue ou recebida da rede elétrica, podendo alimentar diferentes cargas. É possível também estudar Potências Elétricas e realizar acionamento de um motor de indução com inversor de frequência e chave estrela-triângulo.



Bancada de Energias Renováveis

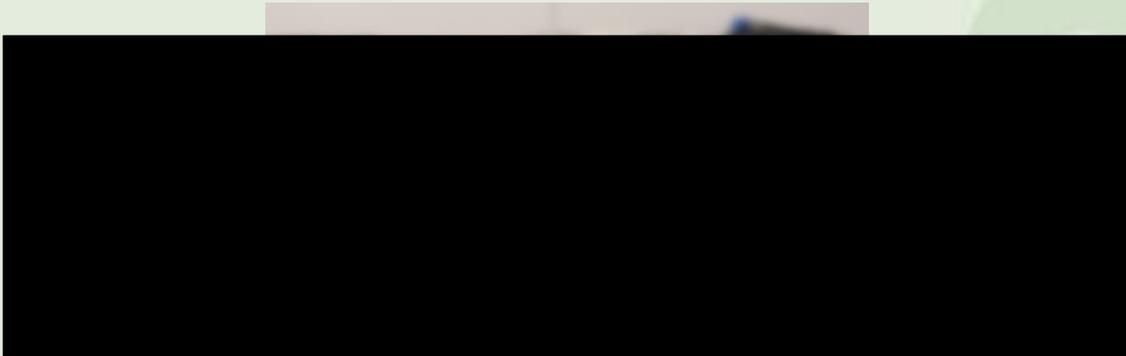
### **Bancada de Máquinas Elétricas Abertas**

Esta bancada é extremamente interessante para aulas práticas de Máquinas Elétricas, já que os alunos conseguem analisar a construção das máquinas de corrente CC e CA. As máquinas CA podem ser ligadas de forma trifásica e monofásica. É possível também trocar o tipo de rotor da máquina CA (para rotor bobinado ou rotor em gaiola de esquilo). Outro recurso é retirar uma das máquinas e acoplar um freio eletromagnético para colocar carga no eixo.

Pode-se estudar acionamentos elétricos, devido à presença de inversor de frequência e chave estrela-triângulo. É possível medir o torque produzido pelas máquinas, algo que não é muito comum nas bancadas em geral. A bancada também permite o sincronismo do gerador síncrono com a rede elétrica, tendo um módulo visual para isso.

Além disso, pode-se aproveitar estudos de Circuitos Elétricos, devido à carga resistiva e capacitiva trifásica e o sistema de medição de tensões, correntes e potências.

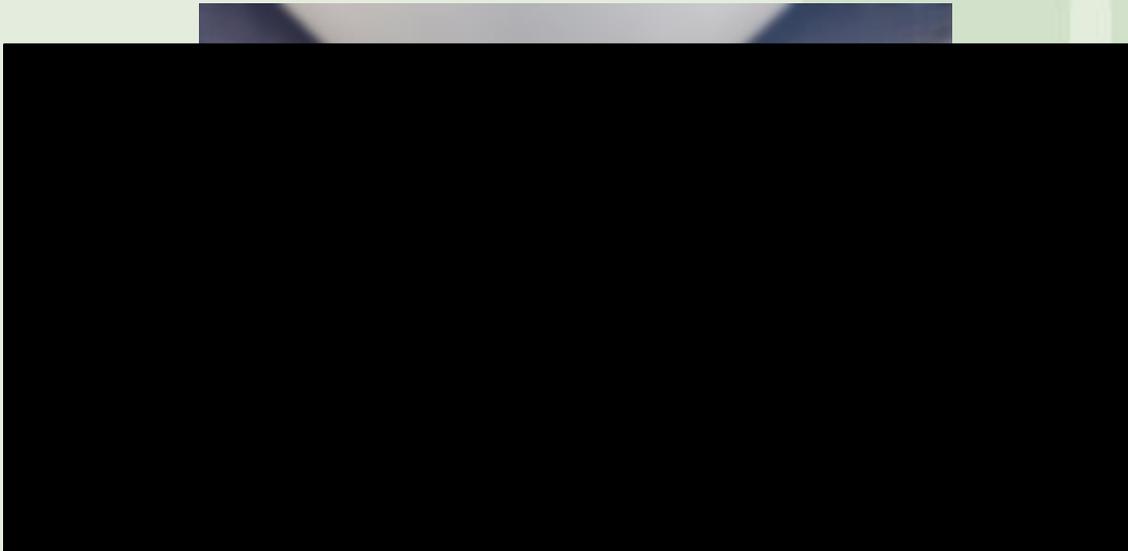
### **Bancada de Máquinas Elétricas Fechadas**



O Laboratório adquiriu duas dessas bancadas. Ela possui três máquinas elétricas acopladas: uma máquina CC, um motor de indução e um gerador síncrono trifásico. Possui inversor de frequência para acionamento do motor de indução. Também há um módulo controlador de motor CC. Há sistema de medição de correntes, tensões e potências trifásicas.

### **Criação do Estúdio EAD**

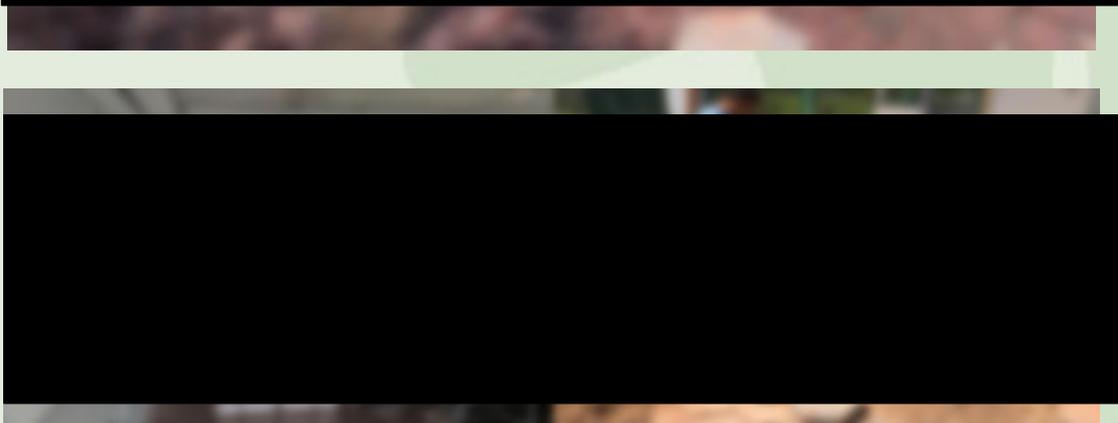
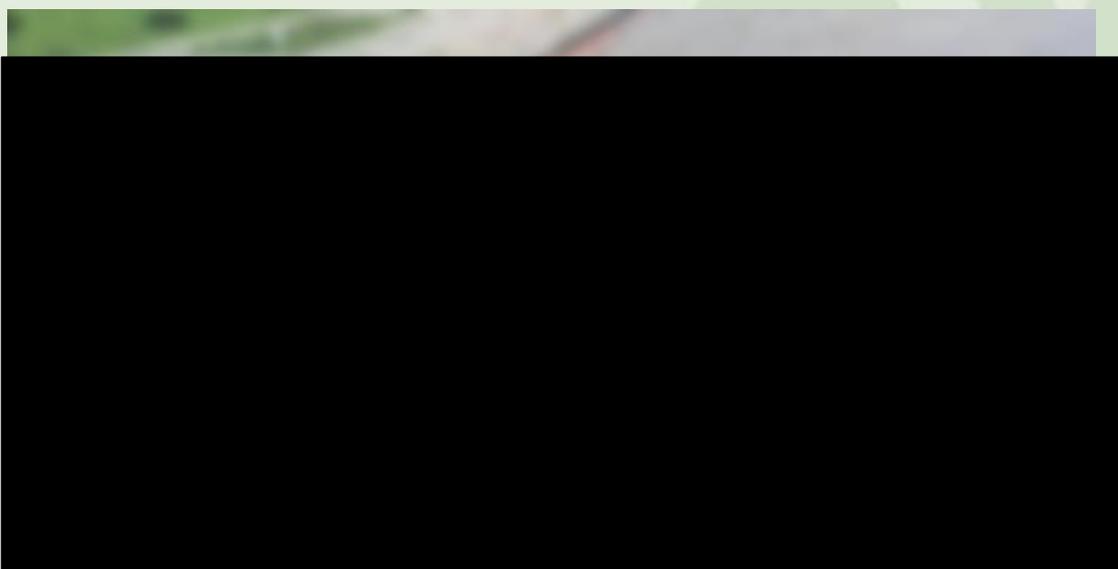
O Estúdio de Ensino a Distância do Campus Ribeirão das Neves foi criado em outubro de 2020. A ação foi coordenada pelas equipes de Extensão e Comunicação da Reitoria, adquiriram-se equipamentos e acessórios que serviram de implementação do espaço EAD do Campus. A ação proporcionará não só a implantação do Ensino Remoto, mas também servirá para as ações de comunicação institucional. A melhoria do Ensino Remoto já foi percebida mesmo com a tímida utilização do espaço recém-criado.



### **Manutenções corretivas emergenciais**

O ano de 2020 foi marcado por vários reparos emergenciais no campus. Algumas tubulações internas se romperam de forma a provocar vários vazamentos de água. Com o grande volume de chuva no início do ano, vazamentos foram encontrados em várias salas de aula, provocando o cancelamento de algumas aulas devido a inutilização das salas.

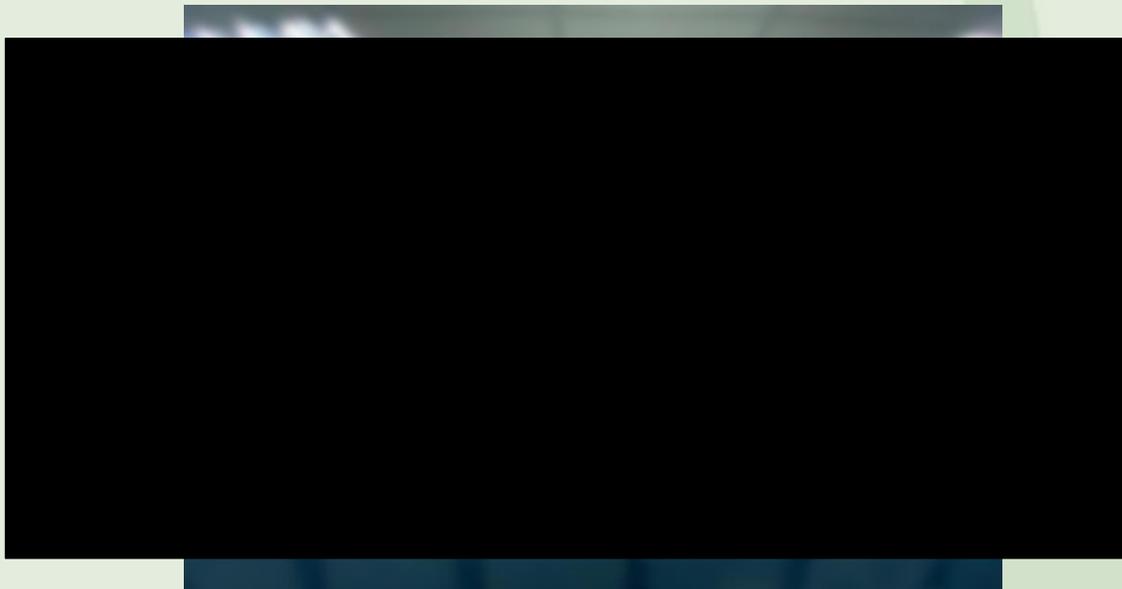
O muro de divisão do IFMG com algumas casas também foi abalado com a força da chuva, com o risco iminente de cair dentro do campus e provocar algum acidente, foi feita a reestruturação dos pilares do muro de forma a garantir a segurança de toda comunidade escolar.



### **Sonorização de salas de aula e do auditório**

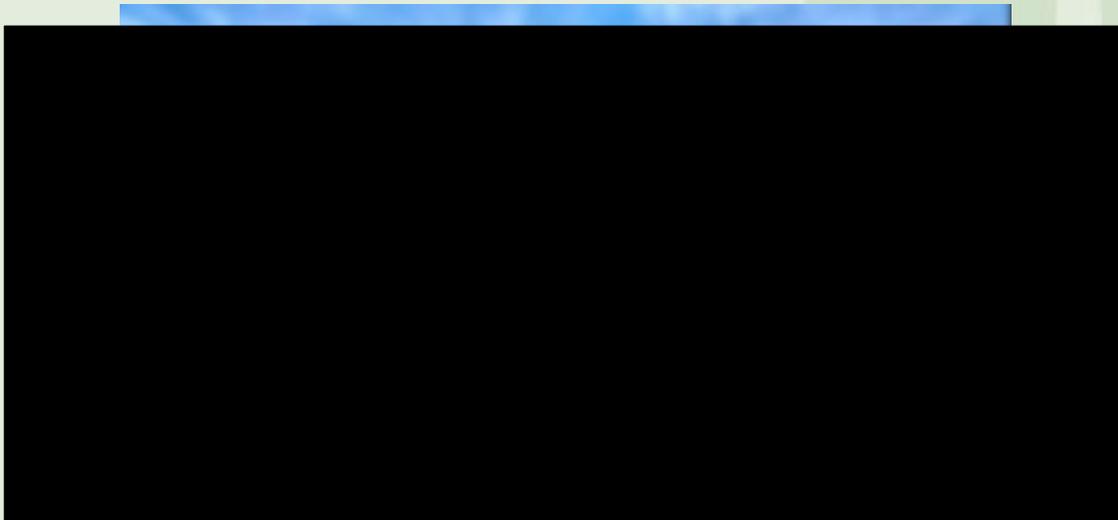
No mês de dezembro de 2020 foi realizada a sonorização de todas as salas de aula e do auditório. Com um investimento de aproximadamente R\$ 20.000,00, todas as salas contam com caixas de som instaladas e o auditório conta com sonorização embutida e a automação de áudio e vídeo. A ação visa a utilização de vídeos e animações no âmbito

escolar, reforçando o foco na melhoria do processo de ensino e aprendizagem. A automação do auditório garantirá uma melhor qualidade em reuniões, audiências e solenidades dentro do espaço. Atualmente o auditório é bastante utilizado pela prefeitura e câmara municipal para realizarem solenidades e audiências públicas de interesse da comunidade.



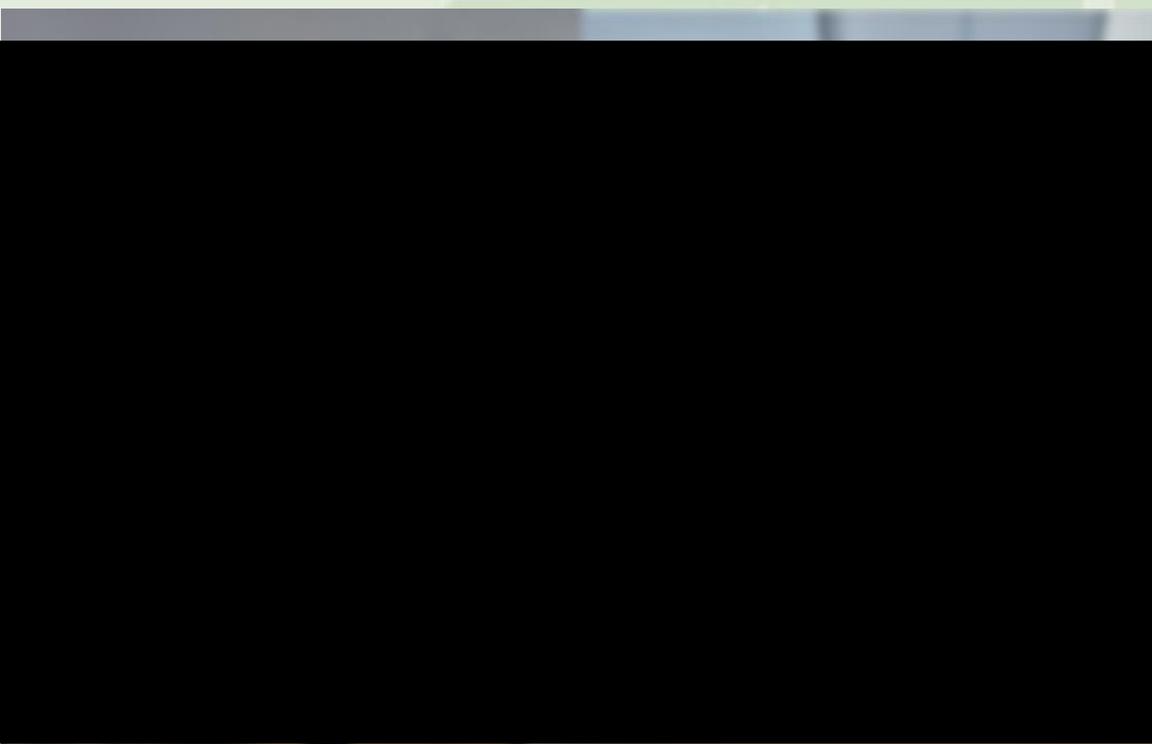
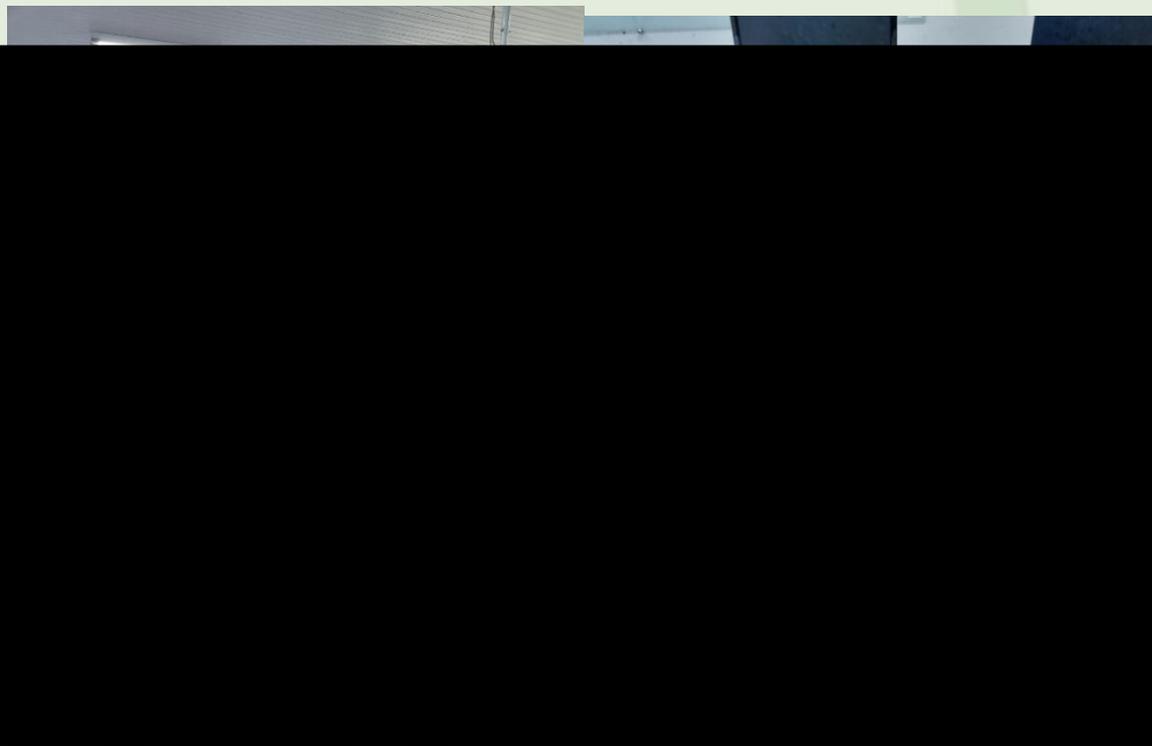
### **Instalação de tendas**

No ano de 2020 foi finalizada a instalação de tendas que servirão para espaço de recreação e lazer dos alunos e servidores do campus Ribeirão das Neves. O Investimento de aproximadamente R\$20.000,00 possibilitou a criação de um espaço apropriado para feiras, eventos, espaço de convivência de forma a ampliar o bem-estar da comunidade acadêmica.



### **Substituição dos computadores dos laboratórios de informática**

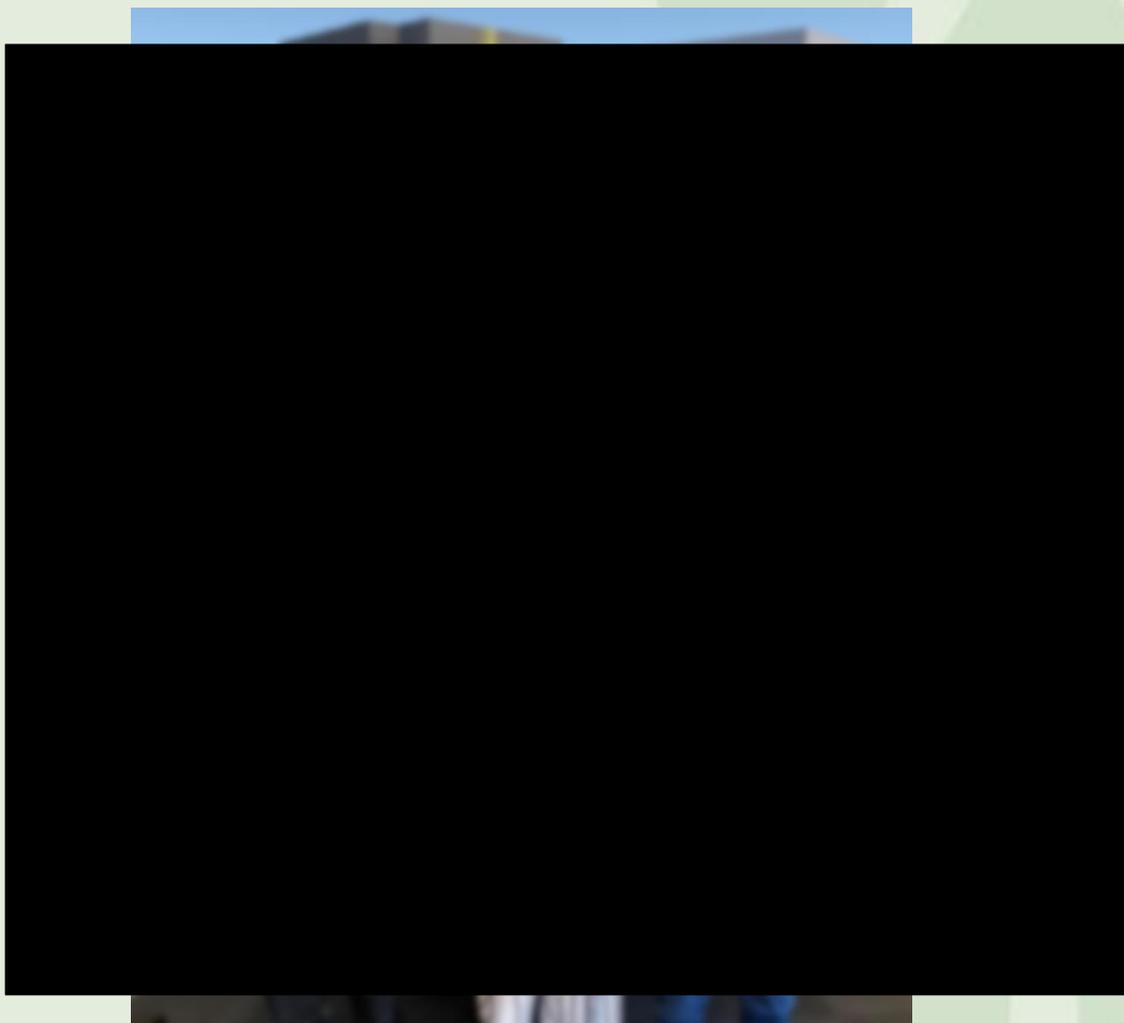
Os laboratórios 3 e 4 de informática, tiveram seus computadores substituídos, recebendo computadores de última geração. Foram 40 computadores da marca DELL com processador Intel Core I5, SSD de 256GB e memória RAM de 16GB e 35 computadores da marca HP com Intel Core I5, HD de 500GB e memória RAM de 8GB.



### **Projeto novo Bloco Didático**

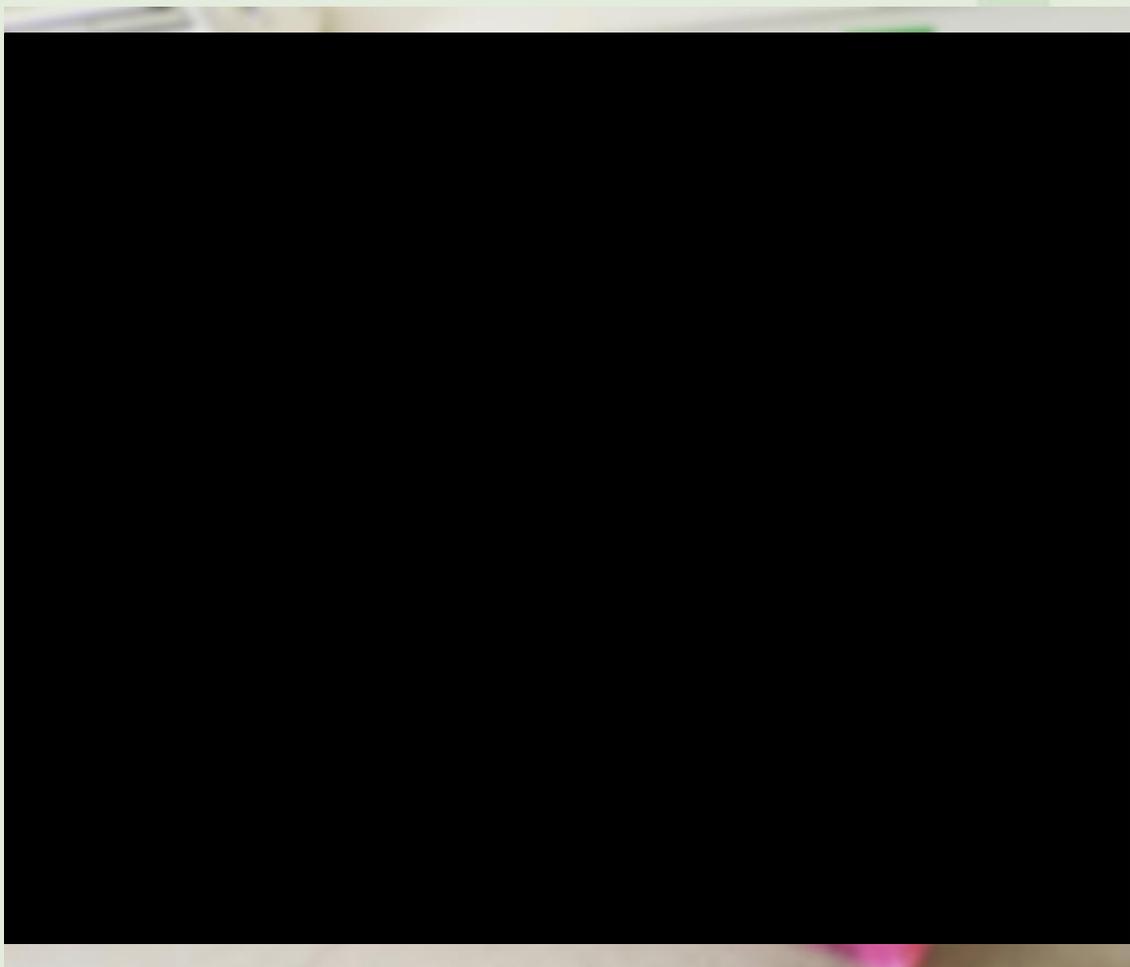
No início do ano de 2020, deu-se início à elaboração do projeto do novo prédio de ensino/administrativo. Inicialmente será construída somente a parte de ensino, contendo 12 salas de aulas. A proposta surge da necessidade de criação de mais 6 salas de aula para cumprimento do PDI, que dispõe de 15 turmas de ensino técnico integrado. A construção possibilitará a entrada de mais 480 alunos, bem como a volta da oferta de cursos superiores no horário matutino.

Com a previsão de custo de quase R\$4.000.000,00, o campus fez um planejamento e aportou, no ano de 2020, mais de R\$ 500.000,00 para possibilitar a licitação da obra já no início de 2021. Visando à integralização dos custos da obra, o ano de 2020 foi marcado por reuniões bem sucedidas com deputados federais em busca de emendas parlamentares, conseguimos já para o ano de 2020 R\$ 500.000,00 de emendas com a possibilidade de se confirmarem mais R\$ 500.000,00.



## Serviços realizados pelos terceirizados dos Campi

Apesar da pandemia, no ano de 2020 não dispensamos nenhum terceirizado, uma vez que utilizamos essa força de trabalho para realizar as manutenções necessárias. Entre as ações podemos destacar: limpeza de toda área externa, retirada de lodo e limo das escadas, pintura do meio fio de toda área externa, auxílio na revitalização de pintura e do piso, capina e roçada do campus.



## Ano 2021

O ano de 2021 ficou marcado por um cenário de instabilidade e cuidados sanitários para preservar a saúde e evitar a propagação da COVID-19. Foi mais um ano desafiador para a área da educação, devido ao grande corte orçamentário.

A Educação foi a área mais atingida pelos cortes orçamentários, conforme o Decreto nº 10.686, de 22 de abril de 2021. O Ministério da Educação teve R\$ 2.728.636.8137 bilhões bloqueados, o equivalente a 30% do total, que corresponde a R\$ 9,2 bilhões. E teve R\$ 2,2 bilhões vetados. Ao todo, quase R\$ 5 bilhões a menos.

Tivemos muitas despesas reduzidas devido à ausência dos alunos e alguns servidores, mas houve também despesas extras, devido às fortes chuvas na região de Ribeirão das Neves.

Priorizamos as despesas com contrato dos terceirizados e posteriormente os contratos continuados para manter o funcionamento do Campus.

Para viabilizar a redução de gastos, seguimos estratégias para, inclusive, não ter prejuízos com recursos públicos devido à falta de uso dos serviços, assim, foi necessário optar pela redução do contrato da Simpress (Impressão). Havia 6 impressoras ativas, sendo reduzida para apenas 2 unidades. Nesta ação, mesmo enviando as atividades impressas para os alunos, conseguimos atender a demanda sem prejuízo para os estudantes.

Houve necessidade de redução de dois postos de trabalho, dispensando dois colaboradores terceirizados.

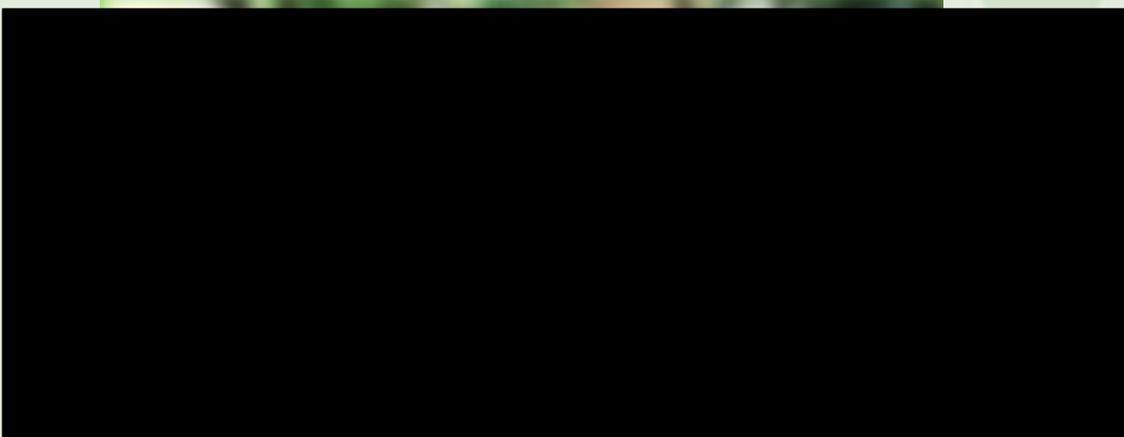
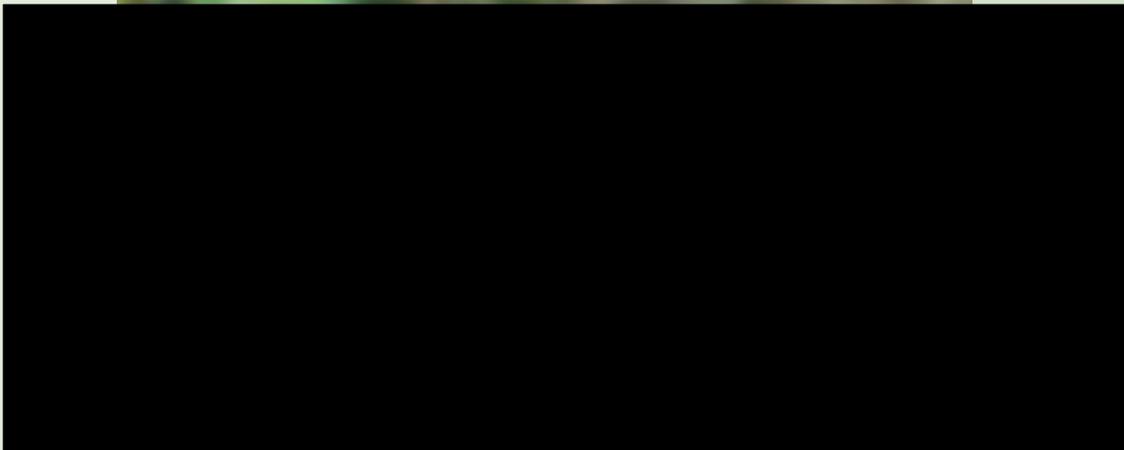
Tivemos imprevistos com duas fortes chuvas na região de Ribeirão das Neves, sendo necessárias despesas extras.

Mesmo em um ano desafiador, conseguimos trazer melhorias e benfeitorias para o Campus, com a expectativa de estarmos novamente juntos o mais breve possível, tivemos algumas programações de aulas presenciais no segundo semestre com revezamentos de turmas, mas providenciamos todos os materiais necessários, respeitando as normas de segurança para evitar contágios pelo vírus.

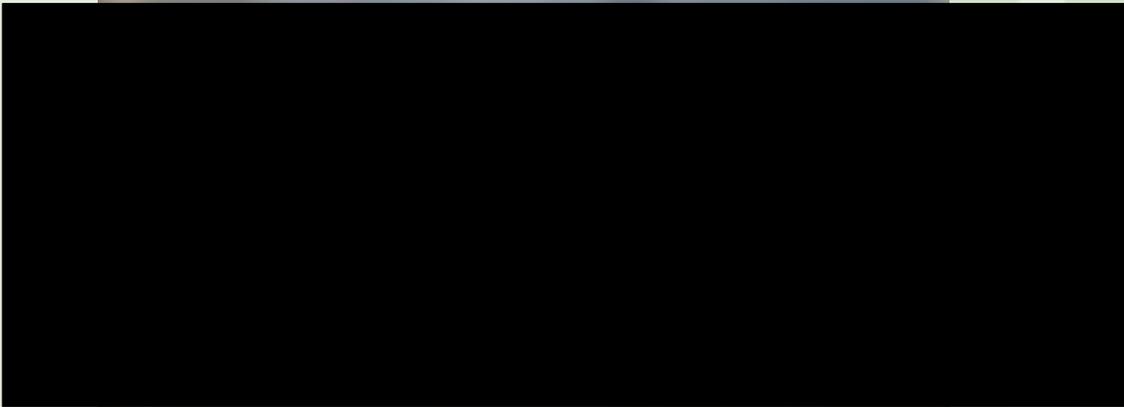
Ressaltamos que todo o recurso de 2021 foi totalmente executado mantendo a eficiência do Campus Ribeirão das Neves.

### **Construção de Canal de Drenagem Pluvial**

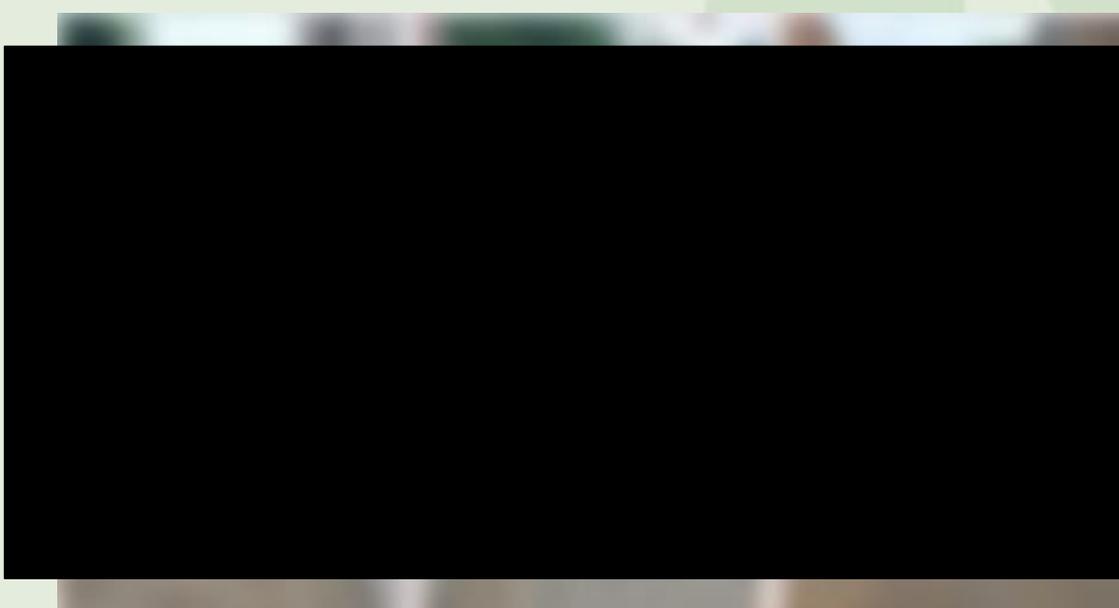
Fortes chuvas atingiram a cidade de Ribeirão das Neves no mês de janeiro de 2021. Um dos temporais provocou uma grande enxurrada na parte mais baixa do campus, causando o desabamento de um muro de cerca de 15 metros de comprimento, que fazia divisa com um imóvel vizinho. Tal fato causou prejuízos tanto para o IFMG quanto para o proprietário do imóvel vizinho que foi atingido. O seguro patrimonial foi acionado, contudo os prejuízos não foram cobertos, uma vez que a apólice não cobria na época, fenômenos da natureza. (Na apólice atual foi incluída essa cláusula).



A fim de solucionar em definitivo o problema, além da reconstrução do muro, realizamos a construção de um canal de drenagem pluvial, abrangendo não apenas a área atingida, como também toda a extensão entre a portaria 2 e a cerca lateral do campus.

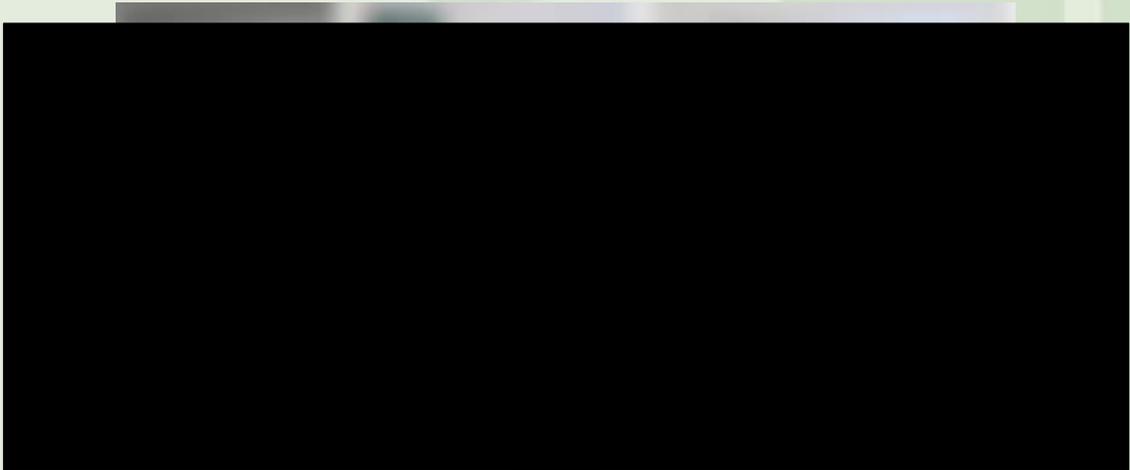
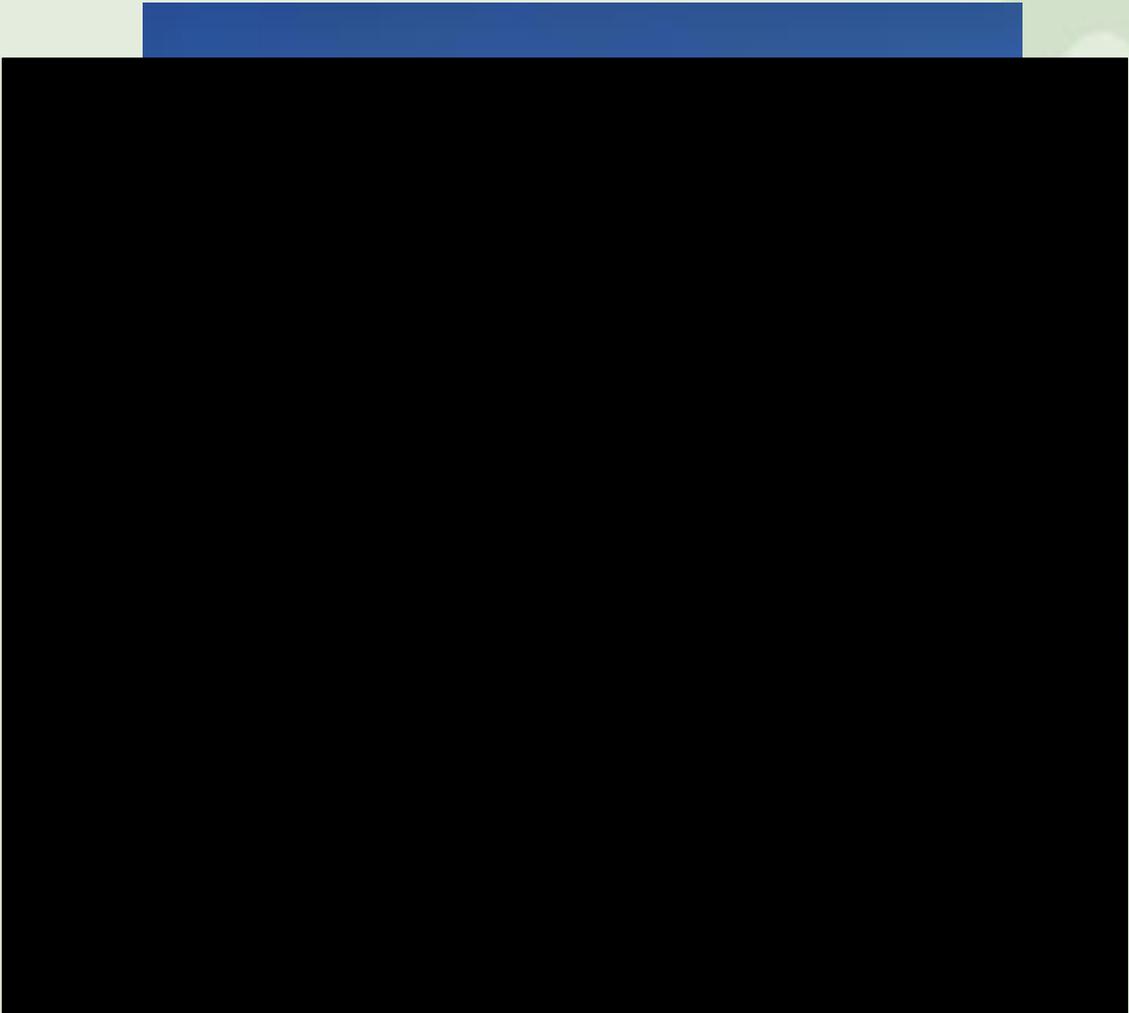


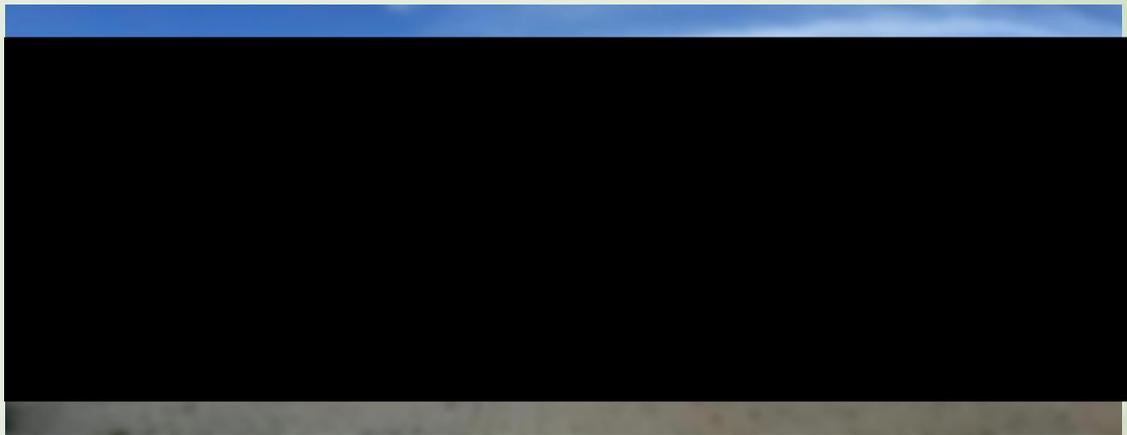
**As obras duraram cerca de 2 meses e tiveram um custo aproximado de R\$158.000.**



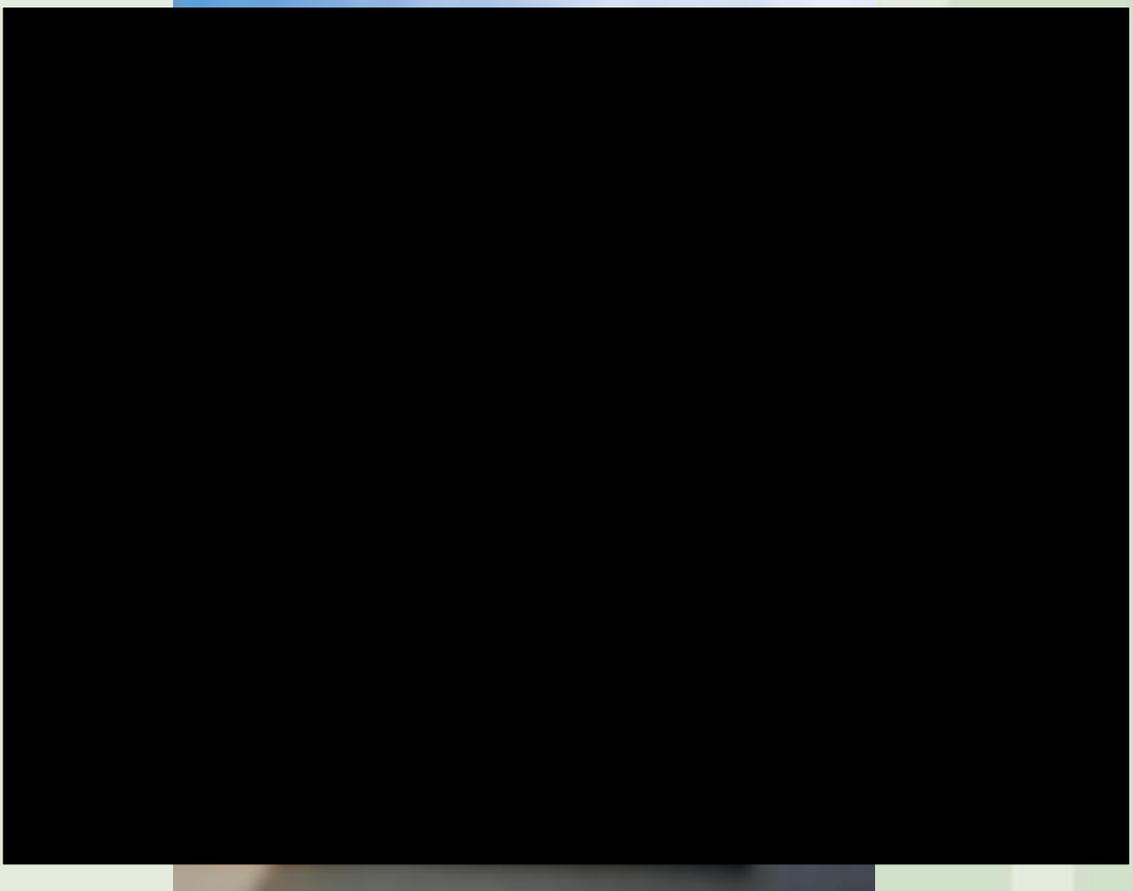
### **Projeto de Sinalização Visual**

O Projeto de Sinalização Interna do Campus Ribeirão das Neves foi executado no ano de 2021, conduzido pela Pró-Reitoria de Administração e Planejamento (Proap), pela Diretoria de Comunicação (DCOM) e pelo setor de manutenção do campus (SADINF). Foram realizados estudos por uma equipe multissetorial, a fim de levantar as necessidades dos campi, com objetivo de sanar a carência de informações de localização para o público que utiliza as dependências do campus. As sinalizações também são inclusivas, com mapas táteis e placas em braile. O resultado desse projeto contribuiu para fixar a imagem institucional e melhorar rotinas internas. O campus agora se encontra totalmente sinalizado.

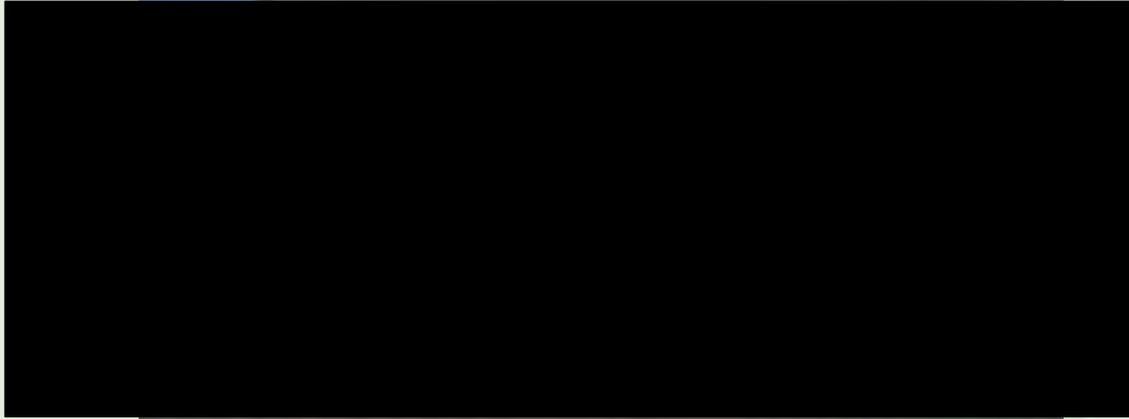




Outro ambiente revitalizado foi o pátio do prédio principal, que além de ter ganhado uma nova pintura, também conta com guarda-corpo segundo a norma do corpo de bombeiros, refletores, câmeras de segurança e um belíssimo jardim.



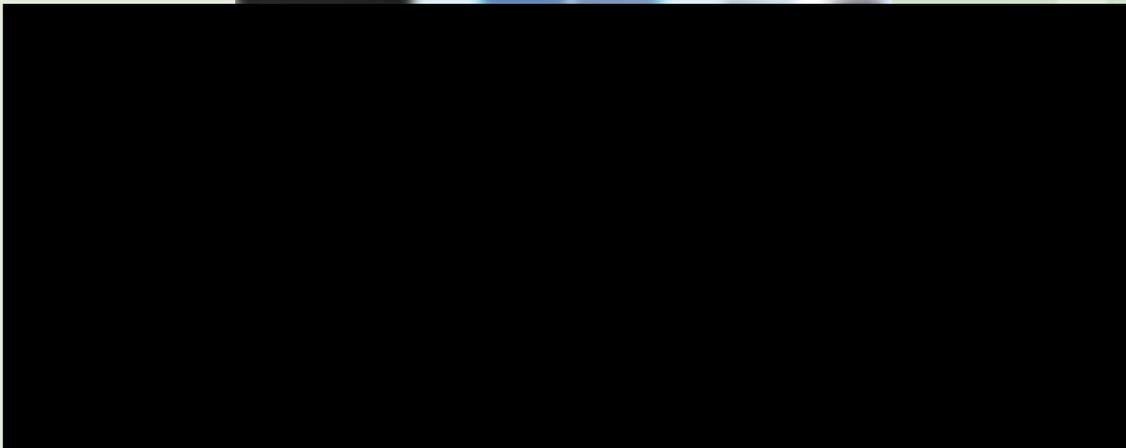
Outra revitalização realizada no Campus, foi a parte externa do auditório, onde foi retirado revestimento em ardósia que estava se descolando, e no lugar foi feita uma pintura especial para evitar infiltrações, proporcionando maior segurança para a comunidade.



### **Manutenções corretivas emergenciais**

O Campus Ribeirão das Neves foi surpreendido novamente por vendaval, no mês de outubro de 2021, causando diversos prejuízos ao Campus. Neste episódio ocorreram destelhamentos, vidros de janelas quebradas, entrada de água nos laboratórios. Também ocorreram danos às placas fotovoltaicas, à subestação de energia, à casa de bombas, ao ginásio, à cobertura de policarbonato, aos refletores e luminárias, às placas de sinalização e às tendas. As salas modulares construídas em divisórias e forros naquele mesmo ano foram completamente destruídas. O seguro foi acionado e recebemos o valor da seguradora Porto Seguro a indenização foi de R\$ 40.000,00.

Devido à urgência em reparar todos esses danos, foi necessária a contratação de empresa especializada em manutenção, para evitar perdas de equipamentos, visto que as chuvas tinham molhado os laboratórios e algumas salas de aula. Esta contratação foi necessária para conservação e preservação do patrimônio público, obrigação inarredável da Administração.



### **Instalação de novas Usinas Fotovoltaicas**

Visando a nova política de sustentabilidade e energia renovável, o IFMG adquiriu novos painéis solares, peças e ferramentas necessárias para a instalação de 2 novas Usinas Fotovoltaicas, somando a geração de energia com a Usina previamente instalada.

As novas usinas são compostas por mais 104 módulos, que atingem a potência de até 55Kwp. Também compõem o sistema, 2 novos inversores com capacidade de 30Kwp e 15Kwp.

Com geração de até 8000 kWh por mês, a nova usina gera uma economia de até R\$3000 mensais, com a sua produção.

Os novos painéis foram instalados sobre os telhados do laboratório, cantina e almoxarifado.



### **Novo Bloco Didático**

O IFMG Campus Ribeirão das Neves comemorou a finalização da licitação referente a construção do Bloco didático de ensino e administrativo para atender às demandas pedagógicas de ensino, pesquisa e extensão, visto que irá ampliar o quantitativo de salas

de aulas do campus, bem como estruturar e melhorar a divisão e organização dos espaços a serem utilizados pelos docentes e discentes em aulas.

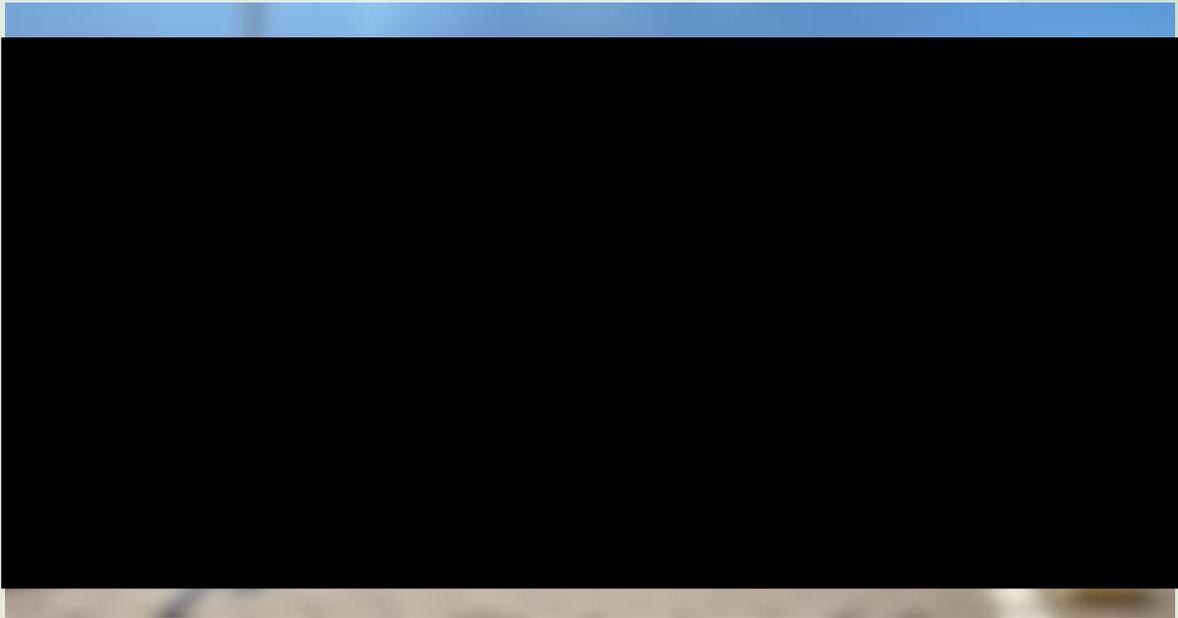
O prédio irá disponibilizar um espaço adequado para a Empresa Júnior e para professores do campus, garantindo qualidade ao desenvolvimento de diversas ações existentes no campus. O novo prédio receberá alguns laboratórios instalados no prédio atual, liberando salas de aula para a oferta de disciplinas nos cursos que o Campus dispõe atualmente. Desta forma, será possível colaborar com a missão desta instituição, que é promover com excelência a educação, ciência e tecnologia para o desenvolvimento sustentável da área da unidade, contribuindo no desenvolvimento de ensino de qualidade na formação profissional de futuros egressos de nível técnico e superior. Com a expectativa de aumento de entrada de novos alunos, bem como aquisição de equipamentos, a estrutura de salas atual do prédio do Campus Ribeirão das Neves não nos dará condições de alocar mais alunos novos nem os atuais, bem como dos equipamentos necessários para aulas práticas, sendo assim de suma importância a construção desse novo prédio, que já vem sendo solicitado desde 2019. As obras serão iniciadas no mês de fevereiro de 2022.

### **Início da pavimentação Rua Vera Lúcia**

Após anos de tratativas junto à direção do IFMG Campus Ribeirão das Neves, a Prefeitura de Ribeirão das Neves iniciou a pavimentação da rua Vera Lúcia de Oliveira Andrade, em dezembro de 2021. Ela será asfaltada no âmbito do programa Asfalto Novo.

A intervenção era uma demanda antiga da comunidade escolar que, sem acesso pela rua do Fórum, tinha que dar a volta pelo bairro Sevilha B até acessar a entrada secundária do IFMG. A situação era mais crítica para os alunos, que precisavam caminhar por aproximadamente 30 minutos para chegar até a portaria 2.

A melhoria das condições de acesso ao campus trouxe benefícios para toda a população Nevense. A pavimentação trouxe qualidade de vida para todos que acessam o campus, uma vez que a nova estrutura viária permite acesso seguro e rápido pela via, bem como melhor acesso dos fornecedores no suprimento de mercadorias dentro do campus.



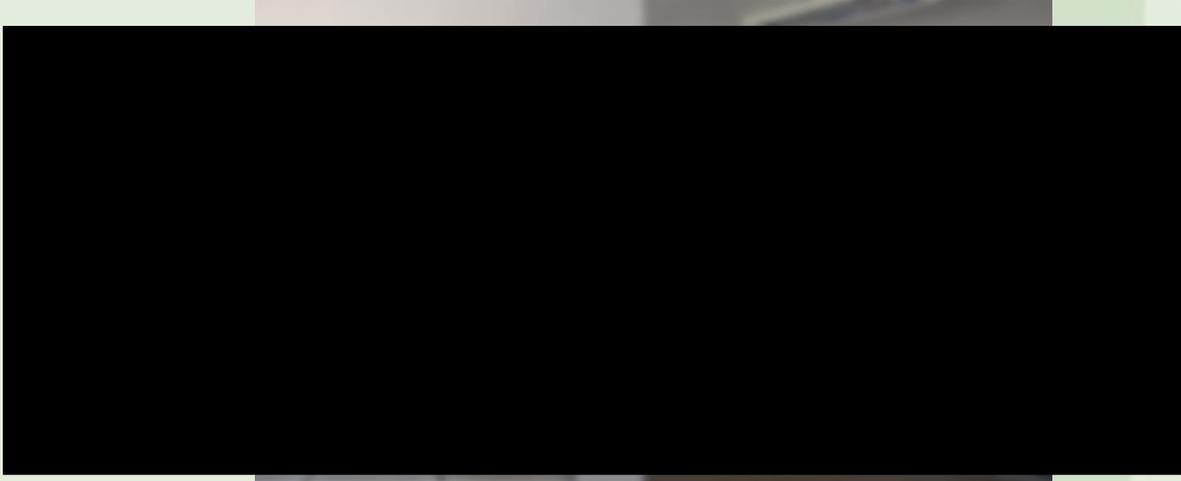
### **Ano de 2022**

O ano de 2022 foi marcado pelo início das obras do novo bloco didático. As obras iniciaram em fevereiro de 2022, com previsão inicial de conclusão para o mês de maio de 2023.

### **Ampliação da lavanderia do PNAE**

Grande parte dos nossos alunos utiliza de marmitas para suas refeições. Dessa forma, fazem uso da lavanderia em frente ao PNAE para realizar a limpeza dos vasilhames e talheres. O espaço contava com apenas 1 tanque e uma torneira, o que provocava uma grande fila de alunos após o almoço, para lavar seus utensílios.

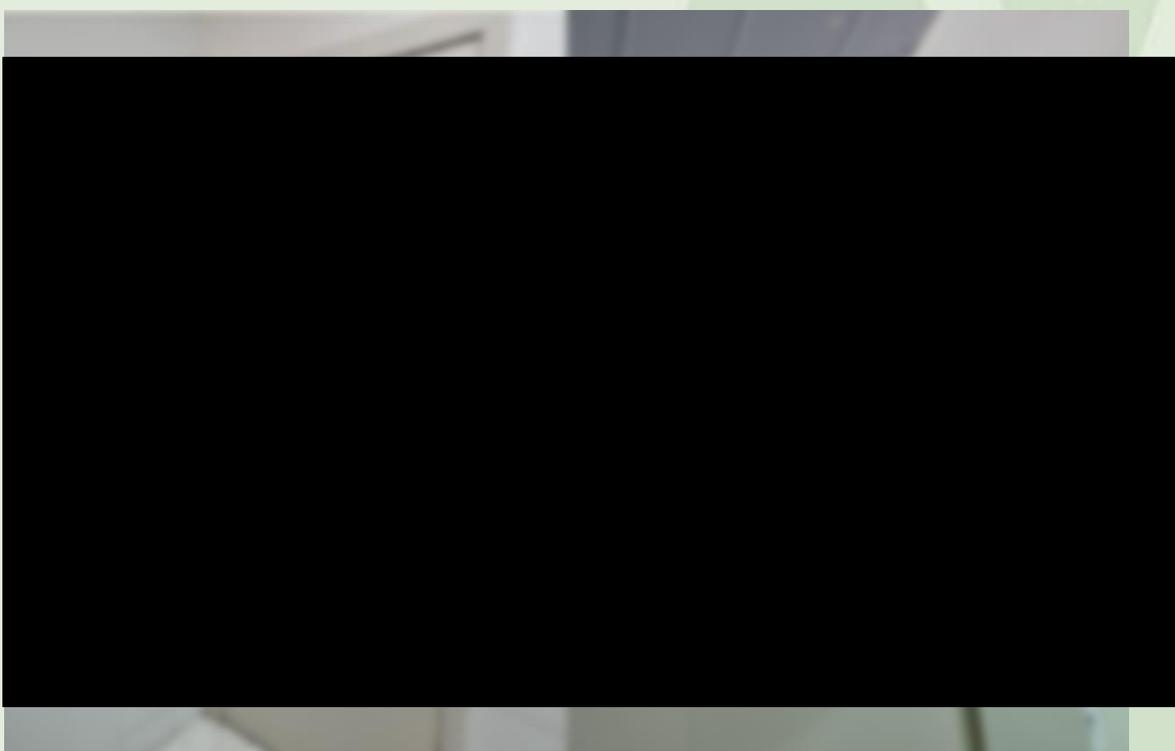
Foi adicionado mais um tanque e uma torneira no espaço, além da revitalização com nova pintura e azulejos.



Além de poupar o tempo dos alunos, o novo tanque também contribuiu com as atividades da equipe de limpeza.

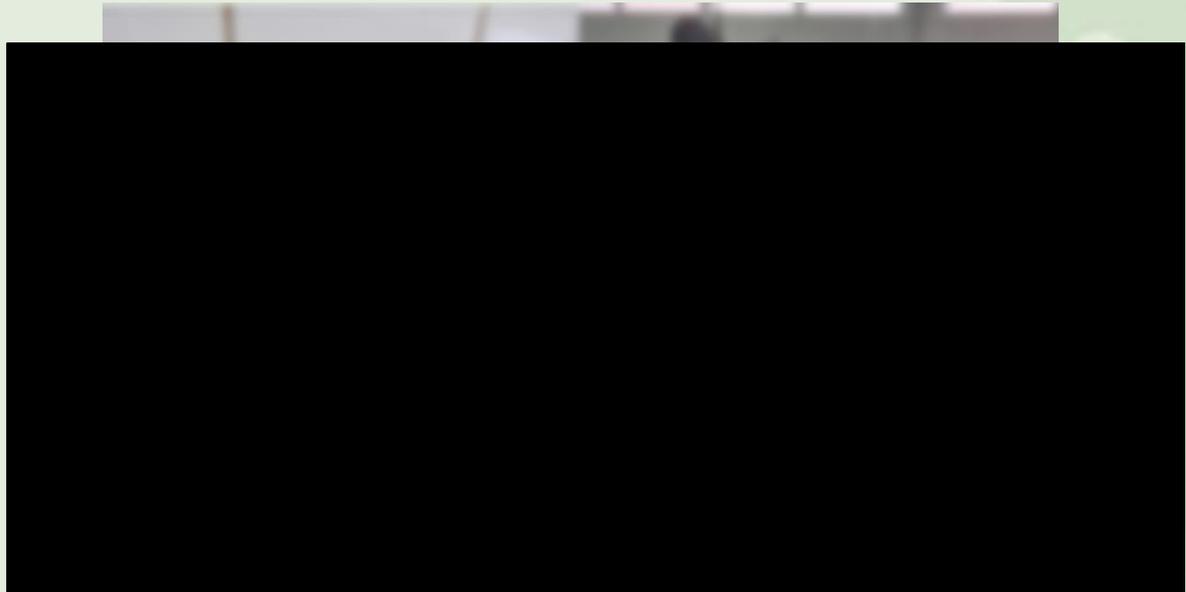
### **Molas para portas dos banheiros**

Atendendo à demanda dos nossos alunos, foram instaladas molas hidráulicas nas portas de todos os banheiros de uso comum do campus, a fim de garantir maior privacidade dos usuários. A mola faz com que as portas se fechem sozinhas, minimizando os riscos de pessoas que estão do lado de fora, observarem pessoas que estão dentro dos banheiros.



### **Torneiras automáticas**

Outra intervenção realizada nos banheiros foi a substituição das torneiras. Foram instaladas torneiras de pressão, que além de possuírem um fluxo menor de água, também se fecham sozinhas após alguns segundos.

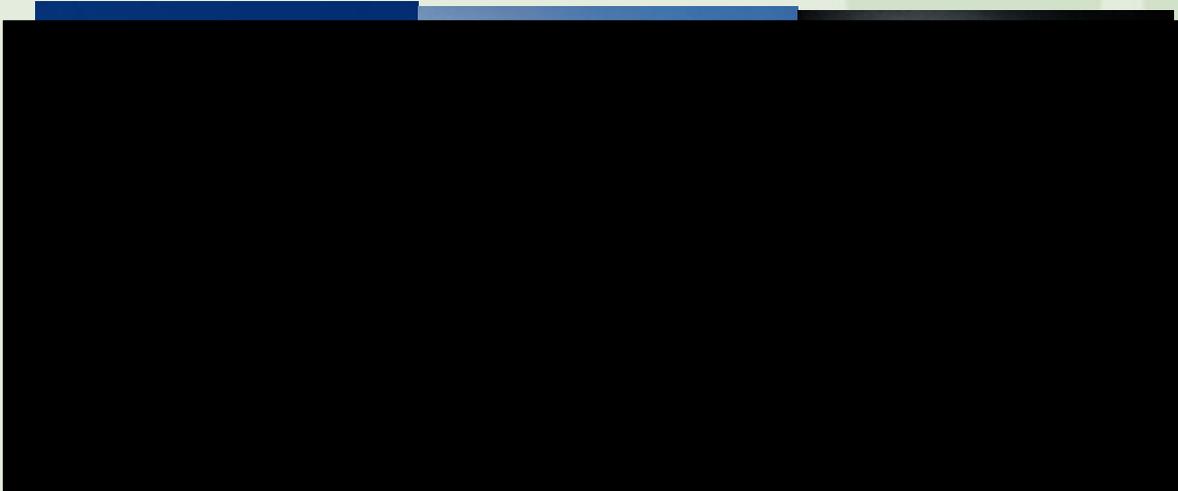


A intervenção busca a economia de água, fazendo com que o campus seja mais sustentável, além de economizar na tarifa de água.

### **Instalação de câmeras**

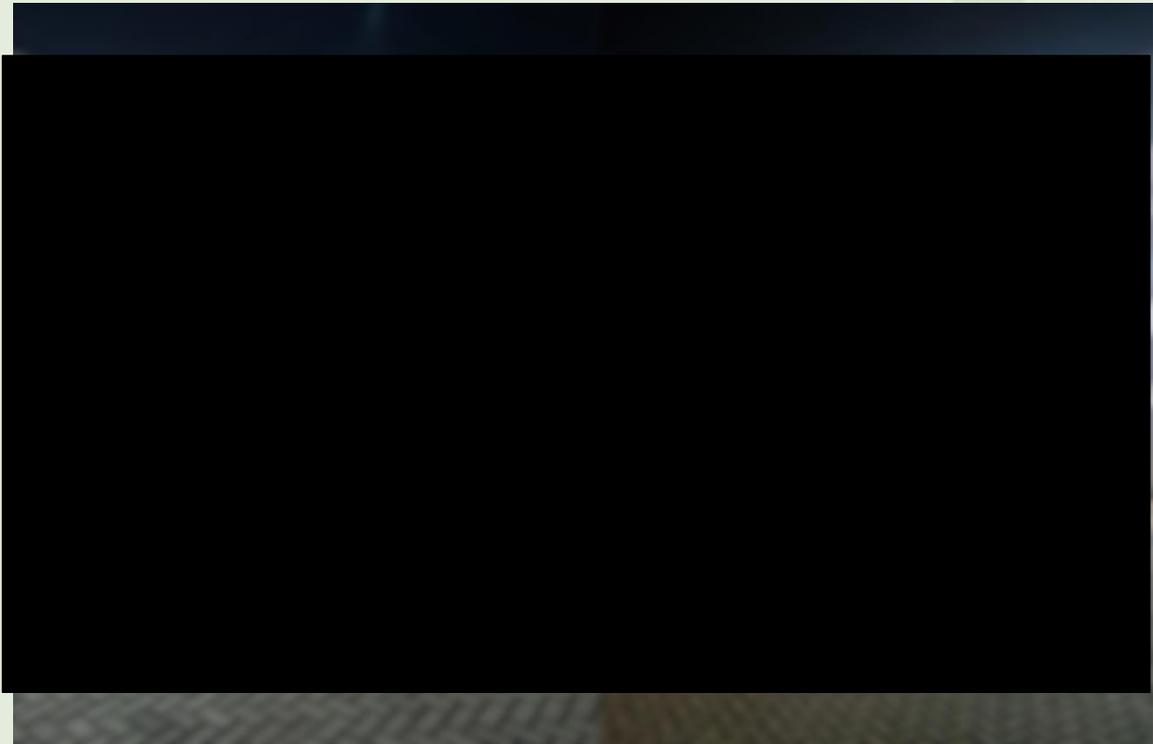
O campus possuía um sistema de CFTV, predominantemente analógico. Além de ser uma tecnologia defasada, algumas das câmeras apresentavam problemas.

Foi adquirida uma solução de câmeras IP e gravador (NVR) que possuem tecnologia digital. As câmeras defeituosas analógicas foram substituídas por digitais, além da instalação de 7 novas câmeras. Dessa forma o CFTV do IFMG – Campus Ribeirão das Neves, conta hoje com 19 câmeras.

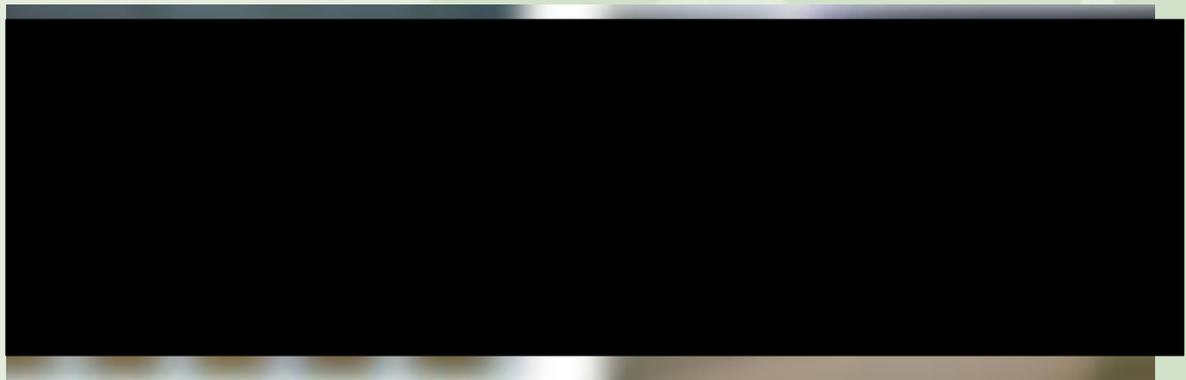


## Instalação de refletores LED

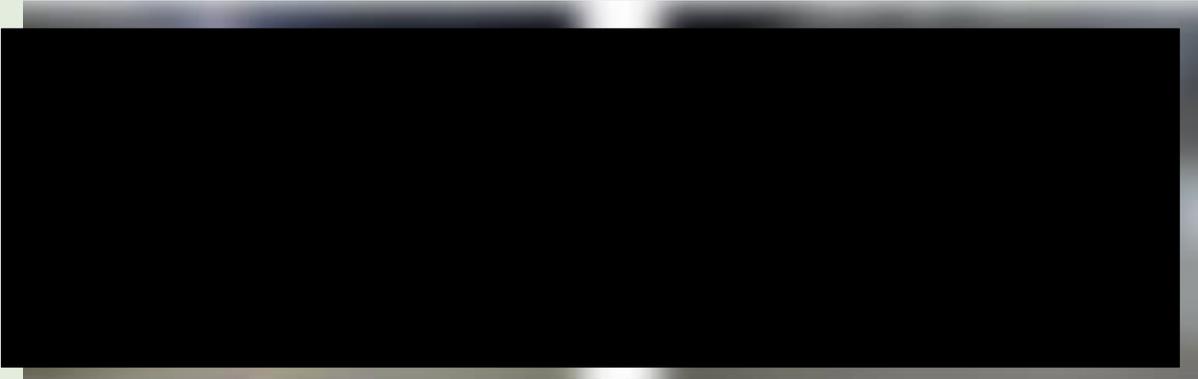
A fim de melhorar a qualidade da iluminação dos ambientes externos, e fazer uso de uma tecnologia com consumo mais eficiente de energia, foram instalados refletores de LED em diversos espaços.



Estacionamento servidores e Estacionamento alunos



Ginásio Poliesportivo e Entrada Almojarifado



Entrada almoxarifado e Hall cantina

### **Ano 2023**

Com a promessa de maiores investimentos na área da educação, por parte do novo governo, são grandes as expectativas para o ano de 2023. Algumas melhorias já foram realizadas nos primeiros 5 meses deste ano, mas já estão previstas várias outras.

No segundo semestre deste ano, será inaugurado o tão esperado novo bloco didático, possibilitando a ampliação de turmas dos cursos já existentes, e também a criação de novos cursos. É uma grande conquista da direção do campus, que conseguiu poupar recursos para este fim, mesmo passando por vários anos de contingenciamento orçamentário e que também não mediu esforços para conseguir investimentos provenientes de outras fontes, principalmente de emendas parlamentares.

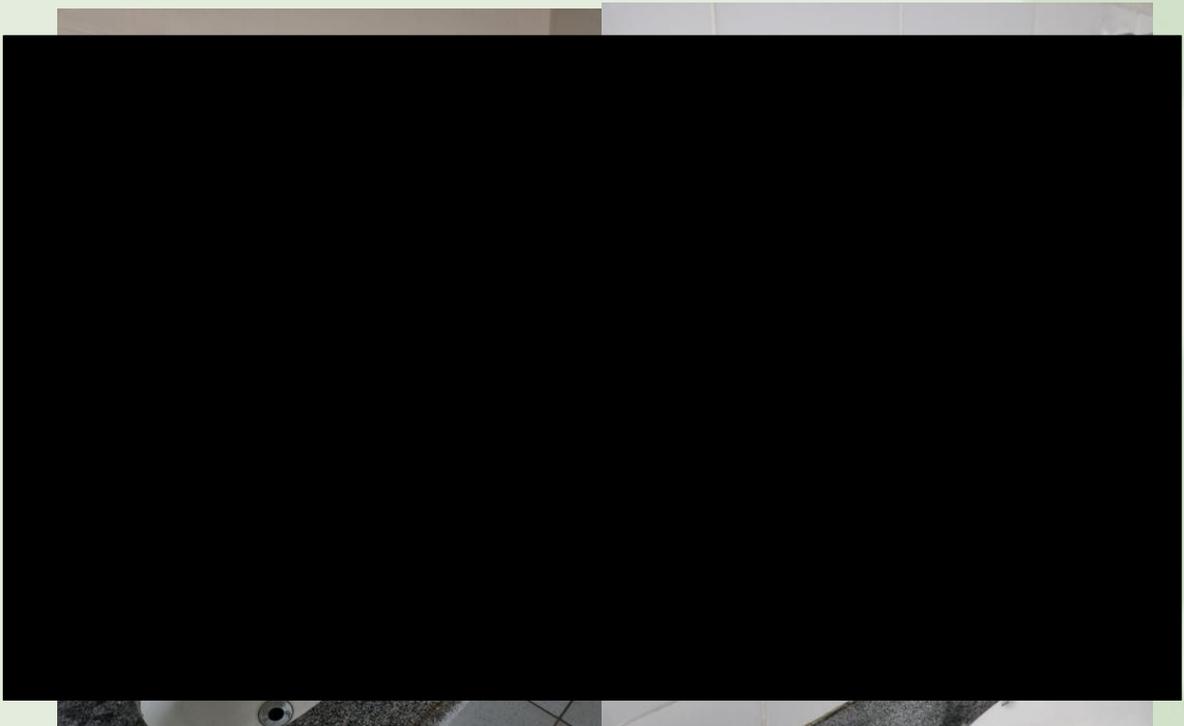
### **Instalação SSDs Laboratório 4**

No intuito de atender a demanda dos alunos para melhoria do desempenho, os 35 computadores HP do laboratório 4 de informática, receberam um upgrade com a instalação de SSDs. A nova tecnologia é eletrônica e substitui o HDD convencional que possui componentes mecânicos obsoletos. O SSD oferece uma velocidade até 10x mais rápida que os HDDs, promovendo em poucos segundos, a inicialização do computador.

### **Instalação espelhos banheiros**

Alguns banheiros do campus não possuíam espelhos. Eles ficavam nos seguintes ambientes: laboratórios, auditório e ginásio.

Essa pendência foi resolvida e agora todos os banheiros contam com espelhos.



### **Fechaduras eletrônicas**

Para prover um acesso moderno e facilitado aos ambientes de maior fluxo de pessoas, e para solucionar o problema do constante extravio de chaves, foram instaladas fechaduras eletrônicas em 13 espaços do campus são eles:

Portão externo laboratório, porta corredor 1, porta corredor 2, laboratórios de 1 ao 6, laboratório HALMA, auditório porta externa 1 e 3 e sala de áudio.

Cada servidor(a) que solicitou à SADINF, recebeu uma TAG de acesso personalizada de acordo com suas necessidades, para que fique de posse do mesmo(a). Dessa forma seu acesso foi facilitado, uma vez que não precisa retirar a chave no claviculário, como anteriormente, e não fica impedido de acessar o ambiente, caso a TAG do claviculário seja extraviada.

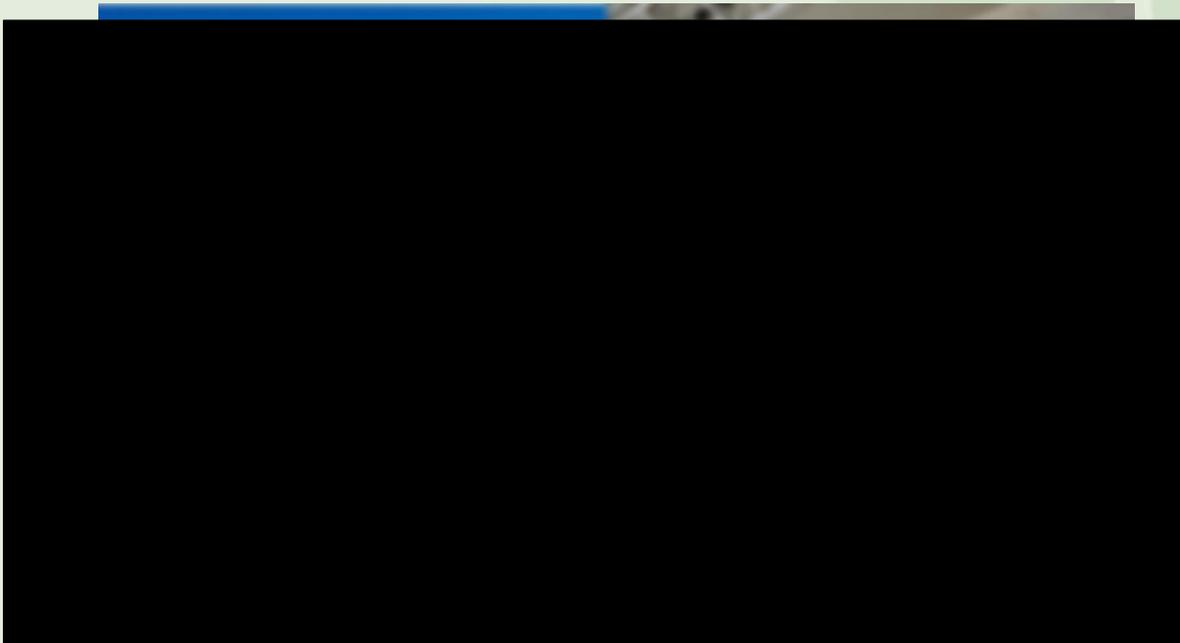


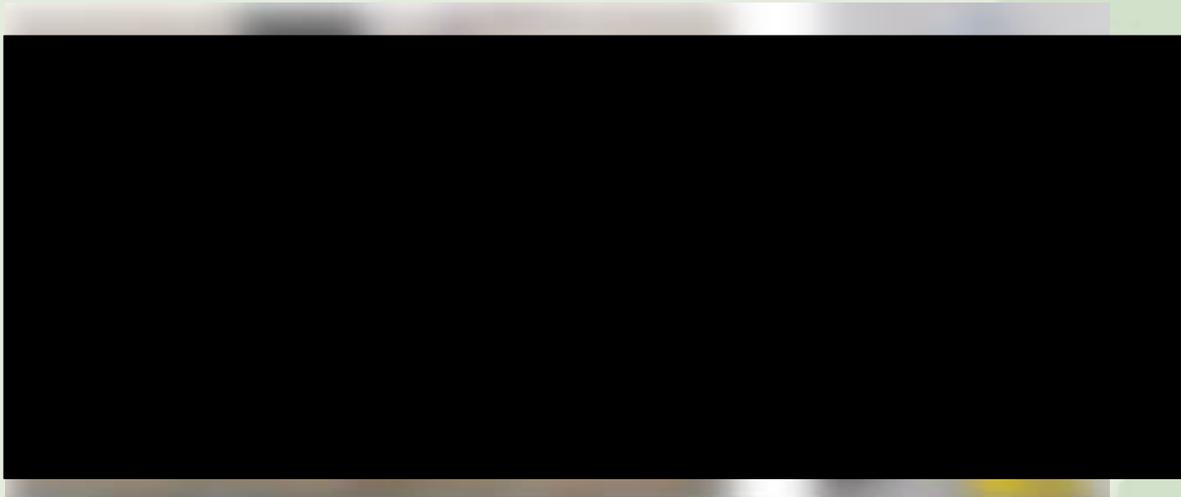
### **Projeto de acessibilidade**

Projeto elaborado pela reitoria do IFMG e executado em todos os campi, que necessitavam de adequação às normas de acessibilidade. Todos os recursos foram providos pela mesma, e os projetos elaborados pela equipe da própria Reitoria do IFMG.

Entre as principais intervenções estão:

Execução de rampa no laboratório modular, Instalação de corrimão duplo, fixação de pisos táteis, instalação de barras nos banheiros acessíveis, rebaixamentos de bancadas, demarcação de vagas de estacionamento para PNE e idosos, com suas respectivas placas.





## **PLANO DE TRABALHO**

### **Ações gerais visando ampliar a Gestão Democrática e Participativa**

- Ampliar o diálogo com as representações estudantis (grêmio estudantil e centros acadêmicos), técnicos administrativos e docentes, por meio de reuniões periódicas, de modo que sejam discutidas a situação do campus, no sentido de aperfeiçoar as ações realizadas pela gestão.
- Sistematizar um calendário de reuniões pedagógicas, administrativas e gerais, de modo que toda a comunidade tenha conhecimento, visando a ampliação da participação efetiva de seus membros.
- Fomentar, apoiar e fortalecer o trabalho de coletivos (conselhos, colegiados, comitês, comissões e grupos de trabalho), a fim de promover a participação ampla de membros da comunidade interna e externa do campus.
- Realizar anualmente seminários de integração tanto com técnicos administrativos quanto com docentes, a fim de compartilhar experiências e construir uma unidade de ação.
- Estimular a discussão anual e participação na elaboração do planejamento orçamentário do campus, a fim de melhorar não somente as condições para a promoção de uma educação de qualidade, mas também das condições de produção dos setores do *campus*.
- Dar transparência e acesso democrático às informações acerca dos recursos do campus.
- Fortalecer o diálogo entre docentes e técnicos-administrativos a fim de estabelecer políticas e práticas acadêmicas e administrativas.

### **Visão geral do Planejamento Estratégico**

- Implementar ações internas de avaliação e acompanhamento das políticas direcionadoras dos cursos ofertados pelo campus e da educação profissional e tecnológica.
- Mapear os fluxos de processos internos do campus.
- Desenvolver e implementar ações administrativas apoiadas em técnicas de gestão.

- Incentivar a elaboração de documentações orientadoras, a fim de padronizar procedimentos internos do campus, assim como buscar o atendimento das boas práticas da gestão pública.
- Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.
- Incentivar a participação do nosso *campus* em atividades no nosso município e nos arredores, de modo a divulgar nossos projetos e a contribuir para o crescimento regional.
- Incentivar ações para o desenvolvimento do campus e seus diversos setores, tendo em vista os impactos da legislação, da tecnologia e da sustentabilidade.
- Promover uma gestão orientada a informações e indicadores quantitativos e qualitativos;
- Executar, acompanhar e divulgar as ações definidas no Plano de Desenvolvimento Institucional.
- Promover a realização estudos e análise socioeconômica dos municípios limítrofes a Ribeirão das Neves, visando ampliar a oferta de cursos e vagas, atendendo às demandas locais e das regiões ao redor do município.
- Estabelecer parcerias com setor público e/ou privado para ampliar a atuação do campus junto à comunidade externa e sua representatividade.
- Fomentar a sistematização de ações para a produção de indicadores acerca do quantitativo de estudantes matriculados, em curso, evadidos e egressos, com a finalidade de melhorar os índices de permanência e êxito.
- Incentivar ações visando diminuir os índices de evasão de estudantes.
- Acompanhar a trajetória profissional dos egressos de cursos ofertados pelo campus.
- Incentivar a capacitação dos docentes para o uso de novos recursos educacionais e metodologias de ensino.
- Planejar e promover ações para a conscientização e promoção da sustentabilidade tanto econômica quanto ambiental.
- Incentivar a articulação de ações de Ensino, Pesquisa e Extensão que promovam o desenvolvimento institucional e regional.

- Incentivar o desenvolvimento da Educação a Distância para melhoria da qualidade do ensino e ampliação do campus.
- Promover a ampliação do uso no campus de sistemas e recursos sustentáveis (Placas fotovoltaicas, captação de água da chuva, gestão de resíduos, etc.).
- Promover e fortalecer a atuação da CPA (Comissão Local de Avaliação).

### **Ações junto às representações, Docentes, TAES e Discentes**

- Ampliar e fortalecer as ações promovidas pelo NAPNEE (Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas).
- Apoiar as ações tanto do NEABI (Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas) quanto do DESPIDOS, na direção da promoção de eventos e implementação de políticas institucionais e nacionais relativas a esses núcleos.
- Ampliar as atividades e ações acerca da assistência à saúde dos estudantes e servidores.
- Melhorar, com apoio da cantina, a oferta de refeições, buscando um cardápio equilibrado, variado, com qualidade nutricional e com preços acessíveis.
- Manter atualizado o projeto de acessibilidade, buscando adequar a estrutura física do campus às normas legais.
- Desenvolver campanhas e ações de combate a toda forma de assédio.

### **Esporte, Arte, Cultura e Lazer**

- Planejar, desenvolver, implementar e apoiar atividades esportivas, artísticas, culturais e de lazer para estudantes, em articulação com Ensino, Pesquisa e Extensão;

### **Representação Estudantil**

- Estimular e apoiar o funcionamento das entidades de representação estudantis.
- Estimular e garantir a participação estudantil em espaços deliberativos e consultivos, a fim de elencar demandas relativas às condições da vida estudantil no campus.

- Fortalecer a comunicação com as entidades de representação estudantis.
- Apoiar e incentivar a participação dos estudantes em eventos, em articulação com ensino, pesquisa e extensão.

### **Oferta de Cursos, Vagas e projetos**

- Planejar de forma coletiva a oferta de vagas e cursos para PDI do campus.
- Estimular e desenvolver o estudo de viabilidade operacional para a oferta de novos cursos (Formação Inicial ou Continuada, Técnico, Licenciatura, Bacharelado, Pós-Graduação, PROEJA, entre outros), conforme diagnóstico socioeconômico local e das regiões limítrofes ao município de Ribeirão das Neves.
- Promover a ampliação de oferta de vagas e cursos de acordo com as demandas regionais.
- Incentivar a realização de parcerias com as diversas instituições públicas para formação/capacitação de profissionais.
- Desenvolver o estudo de viabilidade operacional, visando a implementação do CELIFMG/RN (Centro de Línguas do IFMG Ribeirão das Neves).
- Incentivar a discussão, análises e atualização dos projetos políticos dos diversos cursos.
- Destinar recursos específicos para ações e projetos de Ensino (de acordo com a disponibilidade orçamentária do campus).
- Publicar de forma sistemática editais internos para projetos e eventos de Ensino.

### **Ensino-aprendizagem**

- Incentivar o estabelecimento de diretrizes para favorecer o acompanhamento, avaliação e a realização do processo de ensino-aprendizagem.
- Incentivar a qualificação dos espaços, dos recursos didáticos e das práticas utilizadas no processo de ensino-aprendizagem.
- Apoiar a participação dos estudantes em ações e/ou competições de conhecimentos.

- Incentivar a criação de espaços democráticos de apoio ao planejamento/decisões das ações de ensino.
- Discutir as novas diretrizes da educação e atualizar os documentos e políticas educacionais do campus.
- Incentivar a diversificação de recursos, formas de avaliação e inovação nas práticas pedagógicas.
- Incentivar a criação de um grupo para discussão e avaliação das ações de Curricularização das atividades de extensão.

### **Permanência e Êxito**

- Realizar o levantamento das dificuldades de aprendizagem dos estudantes, a fim de desenvolver estratégias, em articulação com as coordenações de cursos e docentes, na direção da recuperação de conhecimento por parte do discente, em articulação com a assistência estudantil, se necessário.
- Desenvolver, implementar e fortalecer, em articulação com as coordenações de cursos e docentes, propostas para nivelamento e monitoria para os estudantes com dificuldade na aprendizagem.
- Estimular aulas de campo, visitas técnicas e participação em eventos para estudantes.
- Incentivar o monitoramento do aluno ingressante, a sua permanência e êxito, em ação conjunta entre os diversos setores do campus.
- Estimular a participação protagonista dos egressos em ações institucionais e o contato com os alunos cursistas.

### **Apoio Pedagógico - NAE**

- Elaborar e implementar o Projeto Político Pedagógico (PPP) do campus avaliando sua trajetória até o presente momento, delimitando as teorias que sustentam as ações pedagógicas, bem como as ações que serão feitas para alcançar as escolhas realizadas nas etapas anteriores, tendo como referência algumas estratégias já traçadas no plano de

Desenvolvimento Institucional (PDI) ou um desdobramento das questões no Projeto Pedagógico Institucional (PPI).

- Estimular cursos de formação docente, tais como uso de novas tecnologias e metodologias de ensino, oficinas pedagógicas, cursos de média e curta duração, cursos de aperfeiçoamento, visando o aprimoramento dos docentes.
- Desenvolver e implementar encontros com a comunidade docente, a fim de fortalecer o planejamento de ensino e de projetos integradores e interdisciplinares.
- Melhorar o acompanhamento do processo ensino-aprendizagem por meio das ações de orientação educacional e didático-pedagógica, das reuniões pedagógicas, dos colegiados de curso e dos conselhos de classe.
- Estimular, auxiliar e acompanhar o desenvolvimento de projetos interdisciplinares para o desenvolvimento de temas como: educação para as relações étnico-raciais, de gênero e geracionais; educação ambiental, inclusão, direitos humanos e sustentabilidade.
- Fortalecer o assessoramento pedagógico aos NDEs (Núcleos Docentes Estruturantes) e nos Colegiados de Cursos, quanto ao desenvolvimento, aprimoramento e implementação de PPCs (Projetos Pedagógicos de Cursos).
- Fortalecer o assessoramento aos coordenadores de cursos, quanto às implementações das legislações relativas às políticas institucionais e nacionais de educação.
- Estimular e apoiar ações que favoreçam a integração entre os cursos, potencializando a interdisciplinaridade, assim como a verticalização.
- Estimular a articulação da pesquisa e extensão nas atividades de ensino, a fim de promover a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão.

### **Assistência Estudantil**

- Incentivar ações para aumentar a abrangência da assistência estudantil para o público em situação de maior vulnerabilidade.
- Realizar discussão com a reitoria sobre o modelo de realização de assistência estudantil, viabilizando um constante diálogo sobre formatos que possam ser mais eficientes para garantir a eficiência de políticas assistenciais educacionais.

- Incentivar a política de visitas técnicas no que tange a valores por modalidade, como: alimentação, hospedagem, entre outros.
- Desenvolver e acompanhar indicadores acerca da influência das ações da assistência estudantil nos processos de ensino-aprendizagem, bem como nas condições relativas à permanência e êxito dos estudantes.

### **Biblioteca**

- Ampliar e atualizar o acervo bibliográfico.
- Incentivar ações para aumentar o uso dos recursos da biblioteca por estudantes e servidores.
- Incentivar ações para elaboração e divulgação de diretrizes para documentos produzidos e publicados nos repositórios institucionais.
- Criar espaços e/ou salas dentro da biblioteca para reunião de alunos e realizar trabalhos em grupo.

### **Infraestrutura Educacional**

- Desenvolver e implementar ações para atualizar e/ou ampliar laboratórios e equipamentos e espaços utilizados nas diversas ações de ensino-aprendizagem.
- Realizar ações para aquisição de materiais de consumo necessários às atividades de ensino.
- Realizar ações para melhoria da infraestrutura para desenvolvimento do trabalho docente.
- Desenvolver e implementar ações para modernização de processos e ampliação do setor de registro acadêmico.
- Desenvolver e implementar ações para modernização e equipagem do auditório.

### **PESQUISA E INOVAÇÃO**

## **Desenvolvimento Científico e Tecnológico**

- Incentivar a promoção de políticas para implementação de editais de apoio à participação dos estudantes e servidores em projetos de Pesquisa e Inovação.
- Apoiar e incentivar, sistematicamente, a participação dos discentes em eventos científicos (congressos, simpósios, seminários, olimpíadas, feiras etc.).
- Estimular a criação de novos grupos de pesquisa.
- Promover a implantação do laboratório de astronomia.

## **Produção Científica**

- Destinar recursos específicos para ações e projetos de Pesquisa e Inovação (de acordo com a disponibilidade orçamentária do campus).
- Incentivar ações de capacitação para impulsionar a divulgação técnico/científica dos membros da comunidade acadêmica do campus.
- Apoiar e incentivar a comunidade escolar a publicar seus trabalhos em periódicos e eventos científicos.
- Apoiar e incentivar a comunidade acadêmica a participar de editais externos com fomento financeiro.
- Apoiar a elaboração e produção de livros, revistas, artigos e demais materiais e produtos científicos.

## **Inovação e Empreendedorismo**

- Inserir, apoiar e incentivar as parcerias com empresas via APICE.
- apoiar e incentivar as ações do laboratório IF MAKER.
- Buscar parcerias com empresas, prefeituras e demais órgãos para estágio e desenvolvimento de projetos em pesquisa e inovação.

- Impulsionar os projetos de pesquisa e inovação já existentes, assim como, viabilizar a constituição de demais projetos que atendam as demandas dos arranjos produtivos locais, em especial a Agricultura Familiar, indústrias locais e regional, buscando mecanismos para inserção de novas tecnologias no campo nesses segmentos.
- Criar comissões que busquem fomentar equipes multidisciplinares para a composição de banco de ideias.
- Incentivar o depósito de patentes/projetos de inovação/propriedade intelectual.

### **Pós-Graduação**

- Apoiar a criação de novos cursos de pós-graduação.
- Incentivar a participação dos docentes do campus Ribeirão das Neves a se vincularem aos programas de pós-graduação do IFMG.
- Estimular os docentes a colaborarem em programas de pós-graduação em outras instituições.

## **EXTENSÃO**

### **Conexão com a Comunidade Externa**

- Conhecer e promover os patrimônios para valorização da região.
- Avançar na realização de visitas às escolas municipais, estaduais e da rede particular do município e adjacências ao campus para constituir e/ou solidificar a interação entre os estudantes de ensino fundamental e médio junto ao campus Ribeirão das Neves, visando maior integração com a comunidade e futuros alunos, em colaboração e parceria com os diversos setores do campus.
- Fortalecer a divulgação dos cursos ofertados pelo campus, enfatizando a qualidade do ensino em colaboração e parceria com os diversos setores do campus.
- Elaborar um calendário de eventos culturais, acadêmicos e esportivos que contemple as demandas locais e regionais através de atividades intra e intercampi em consonância com a comunidade externa, tais como: Mostra do conhecimento/semana acadêmica; Semana do Meio Ambiente; Semana da Química; Semana da Ciência e Tecnologia; Semana de

Alimentos; Semana da computação; Festa junina; Dias de Campo; Ciclo de palestras; Jogos Interclasses; Dia do estudante; Dia do servidor; Dia do Professor; Semana da arte e cultura.

- Destinar recursos específicos para ações e projetos de Extensão e Cultura (de acordo com a disponibilidade orçamentária do campus);

### **Conexão com o Mundo do Trabalho**

- Incentivar projetos e cursos FIC que tenham alcance social e tecnológico e que busque o desenvolvimento socioeconômico local e regional;
- Promover palestras, seminários, oficinas de caráter educativo, de qualificação técnico-artístico-cultural e apresentações artísticas em instituições de ensino e entidades de caráter público e privado;
- Buscar parcerias com os diversos setores produtivos e outros setores institucionais para estimular ações voltadas à sustentabilidade, eficiência e energias renováveis.
- Incentivar a criação de mecanismos para o acompanhamento dos estagiários e egressos no intuito de levantar as demandas dos profissionais em formação e também dos formandos, assim como as demandas do setor produtivo.

### **Ciência, Tecnologia, Arte, Cultura, Esporte e Lazer**

- Fomentar a produção audiovisual através da criação de um concurso em parceria com as prefeituras das adjacências que contemple, anualmente, a produção e distribuição de curtas-metragens, documentários, vídeos etc., produzidos pelos docentes e discentes do campus.
- Firmar parcerias com instituições de ensino públicas e privadas, ligadas direta ou indiretamente à promoção e difusão artístico-cultural, assim como ONGs, APAE, museus etc.
- Apoiar e ampliar as atividades de desportos e lazer com a criação de turmas de esportes em diversas modalidades esportivas (Volleyball, Handball, Basquete, Futebol, Futsal, dentre outras).

- Apoiar a criação de espetáculos e exposições das diversas linguagens e expressões artístico-culturais.
- Apoiar e fortalecer o Núcleo de Estudos e Pesquisas Afro-brasileiras e Indígenas (NEABI), Centro de Memória, Núcleo de Gênero (NUGEN) e Arte e Cultura.
- Promover eventos de inserção e integração das diversas etnias e manifestações formadoras da identidade cultural do campus e da região.
- Pesquisar e catalogar as produções audiovisuais do campus, elaborando um histórico do audiovisual e criando um espaço de museu do audiovisual.
- Criar o festival anual de música estudantil, contemplando os diversos gêneros musicais.
- Elaborar indicadores de acompanhamento das atividades de extensão.
- Incentivar a criação de uma plataforma para acompanhamento de egressos.

## **ADMINISTRAÇÃO DO CAMPUS**

### **Administração e planejamento**

Diz respeito aos aspectos gerais de organização institucional, ao desenvolvimento das condições estruturais necessárias para a concretização da proposta educativa, da gestão financeira e administração de pessoal, considerando os princípios da administração pública e Plano de Desenvolvimento Institucional do IFMG e suas unidades.

### **Orçamento**

- Investir nas políticas de sustentabilidade ambiental e institucional, por meio da implantação de projetos socioambientais em obras e reformas de infraestruturas, nas aquisições de materiais de consumo e equipamentos, bem como na formação de servidores, discentes e trabalhadores terceirizados.
- Fortalecer a cultura do planejamento participativo e decisões através de comissões para o alcance dos objetivos estratégicos do campus, a partir de informações consistentes.
- Incentivar política de desenvolvimento institucional para fortalecer a comunicação e os laços com parlamentares a fim de viabilizar complementação de recursos financeiros ao campus de Ribeirão das Neves.

- Estabelecer constante diálogo com a Reitoria visando a distribuição mais equânime de recursos orçamentários, principalmente no que cerne a questão de peso dos cursos de gestão, distribuição de recursos para cursos EAD e utilização da matriz CONIF.

### **Infraestrutura e construções**

- Revisar e atualizar o Plano de uso, manejo e ocupação dos espaços do Campus adequando ao PDI, em que constará o zoneamento do Campus, forma de uso de cada área, mapeamento das edificações, áreas de produção e pesquisa e áreas de preservação ambiental, junto com a comunidade. Neste documento constarão também todas as construções e alterações previstas atendendo o planejamento a médio e longo prazo.
- Continuar a execução do cabeamento estruturado no campus. A ação, que já começou a ser realizada em abril de 2023, garantirá que todos os ambientes do campus possuam estrutura lógica cabeada, de acordo com as normas técnicas.
- Construção da segunda etapa do Bloco 2. A segunda etapa do bloco 2 prevê a transferência de espaços administrativos para um novo ambiente, contendo: Gabinete de todos os professores, sala de colegiado, Diretoria de Administração, Diretoria de Ensino, Gabinete/ Direção Geral, Recursos Humanos, Laboratório de Informática/Multimídia, Almoxarifado/patrimônio.
- Construção de novo bloco de laboratórios. Com a chegada de mais cursos, a posse de novos servidores docentes e técnicos administrativos, far-se-á indispensável a construção de mais laboratórios próximo ao ginásio para contemplar a necessidade de lecionar disciplinas técnicas e laborais com os discentes.
- Cobertura da quadra externa. A utilização da quadra externa será ampliada, uma vez que há uma demanda latente por um novo espaço coberto de práticas esportivas no campus.
- Espaço de práticas esportivas ligadas ao arremesso de peso/salto em distância. As práticas esportivas citadas merecem destaque uma vez que são modalidades dos jogos escolares do IFMG.
- Criação de espaço de lazer para servidores e alunos. Construção de gazebos coloniais para utilização em práticas de lazer e descanso de alunos e servidores. Os gazebos também poderão servir para práticas de monitorias acadêmicas e práticas esportivas como xadrez e jogos de tabuleiro.

- Estudo de viabilidade para implantação de aquecedor solar para chuveiro dos banheiros do ginásio. A medida se faz importante uma vez que traria economicidade aos cofres públicos bem como contribuiria para a questão sustentável do campus.
- Buscar recursos para implantação de um sistema de energia fotovoltaica no modelo carport (estacionamento solar), visando maior sustentabilidade e economia; além de proteção dos veículos automotivos que estacionam no campus. O modelo poderá viabilizar a autonomia energética do campus, uma vez que nos telhados não há mais capacidade de instalação, faz-se necessária a utilização de modelos inovadores de sustentabilidade.

### **Manutenção e reformas**

- Reforma hidráulica e estrutural de todos os banheiros do campus.
- Reforma e impermeabilização do telhado do bloco de salas de aulas (Bloco 1). A impermeabilização e reforma dos telhados se faz necessária uma vez que não há infraestrutura adequada para contenção pluvial dos telhados, fator que faz com que haja goteiras e vazamentos ao longo do prédio didático.
- Ampliação da Cantina para capacidade de até 400 alunos simultâneos. Com o recebimento de novos cursos integrados e o funcionamento do novo bloco didático (Bloco 2) se faz necessário a ampliação do espaço de alimentação de discentes.
- Investir nas políticas de sustentabilidade ambiental e institucional, por meio da implantação de projetos socioambientais em obras e reformas de infraestruturas, nas aquisições de materiais de consumo e equipamentos, principalmente no uso de lâmpadas LED em ambientes externos.
- Realizar parceria com o corpo de bombeiros para a realização de treinamento de servidores e alunos para emergências de incêndio e primeiros socorros.

## **GESTÃO DE PESSOAS**

### **Administração de recursos humanos**

- Assegurar o funcionamento de setores-chave do Campus ligados aos discentes (NAE, NAPNE, Biblioteca, Secretaria Acadêmica, Departamentos de Ensino), nos três turnos.

- Realizar permanente diagnóstico das necessidades/formação continuada (servidores e gestores), tendo como referência o plano de desenvolvimento pessoal anual, PDP.
- Garantir a flexibilização da jornada de trabalho dos técnico-administrativos do IFMG – Campus Ribeirão das Neves, visando o atendimento ao público e às demais demandas do Campus, implementando a jornada contínua de 6 horas quando for o caso conforme a legislação vigente (RESOLUÇÃO Nº 28 DE 11 DE JULHO DE 2022 - Regulamentação da Jornada de Trabalho e Registro de Frequência dos Servidores Técnicos Administrativos em Educação do IFMG).
- Garantir a continuidade do Programa de Gestão dos Servidores no campus, respeitando a sua instituição pela Administração Pública Federal por meio do Decreto nº 11.072/2022 e Resolução IFMG 35/2021.
- Permanecer em constante diálogo com a Reitoria e Pró- Reitorias sistêmicas a fim de viabilizar a ampliação da licença capacitação para no mínimo 5% do quantitativo de servidores conforme legislações já vigentes (Artigo 87 da Lei nº 8112, de 11 de dezembro de 1990; Decreto 9.991, de 28 de agosto de 2019; IN 21, 01 de fevereiro de 2021).
- Permanecer em constante diálogo e realizar ações junto à Reitoria e Pró- Reitorias sistêmicas a fim de aprimorar o Registro da Jornada de Trabalho Docente para um modelo que possibilite o registro dos tempos e das atividades conforme realização pelos docentes.
- Integrar os trabalhos das Diretorias de forma que haja um planejamento em conjunto com os setores.
- Realizar o mapeamento dos quadros de pessoal do campus no que se refere aos aspectos da atividade, licença e lotação de cargos e funções para propor à Reitoria a reorganização das vagas e concurso público. Assim, nosso objetivo será buscar os códigos de vagas de servidores para completar nossa estrutura institucional de 70 docentes e 45 técnicos administrativos.
- Planejar juntamente com o NAE e Gestão de Pessoas, ações de desenvolvimento voltadas à qualidade de vida, integração e ao bem-estar dos servidores, discentes e terceirizados do Campus.

## **Formação Continuada dos Servidores**

- Oferecer Palestras/Cursos/Oficinas (com enfoque em temas relacionados ao trabalho, saúde, qualidade de vida, finanças pessoais, etc.).
- Estimular a participação de capacitações institucionais.
- Investir os recursos de capacitação de servidores para a formação acadêmica de docentes e técnicos administrativos de forma equânime, valorizando a capacitação profissional e acadêmica dos servidores.
- Estimular a participação de servidores em congressos, feiras, eventos de capacitação profissional e técnica.

## **Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho**

- Promover Campanhas (Sociais, Saúde, Vacinação, Campanhas do Calendário do Ministério da Saúde como: outubro Rosa, novembro Azul, Semana do Coração, Combate ao Tabagismo, entre outras), em parceria com os profissionais de saúde do campus.
- Manter e fortalecer as parcerias com as empresas locais, visando benefícios para os servidores.
- Apoiar e incentivar os servidores à integração e à prática esportiva por meio da participação em jogos, regularmente.
- Promover ações de Saúde: Aferição de Pressão Arterial, Apoio psicológico aos servidores, Aconselhamento em Saúde, Cálculo do IMC, Palestras sobre Nutrição Saudável e Controle de Peso, Ergonomia, Ginástica Laboral, Oficinas de Voz, entre outras, em parceria com os profissionais de saúde do campus.
- Realizar pesquisa sobre clima organizacional, visando levantar e sanar questões que possam afetar o bom desempenho dos servidores e, conseqüentemente, do campus.
- Promover ações para melhoria das relações interpessoais no trabalho.
- Incentivar ações para acolhimento e apresentação do campus e seus diversos setores para os novos servidores e colaboradores.

- Construção de Gabinetes de professores e sala de reunião de colegiado que serão implementados a partir da efetivação da 2ª etapa de construção do Bloco 2.

## **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**

### **Infraestrutura e Redes**

- Ampliar a cobertura de rede sem fio.
- Incentivar a ampliação e atualização dos recursos e equipamentos de tecnologia da informação e comunicação.
- Desenvolver e implementar ações para a melhoria e expansão da rede física.
- Estimular a participação em programas de parcerias/aquisição de licenças de software para a comunidade acadêmica.

### **COMUNICAÇÃO**

- Incentivar novas estratégias de comunicação para a difusão de informações, normas, políticas e planos institucionais entre servidores e estudantes.
- Consolidar uma comunicação institucional no campus, que zele pela imagem da instituição, desenvolva, oriente e acompanhe a divulgação das ações do campus e relacionamento com outras instituições e sociedade.
- Incentivar novos mecanismos e formas de divulgação e de acesso aos cursos ofertados pelo campus, em articulação entre Ensino, Pesquisa e Extensão.
- Estimular a divulgação das diversas atividades realizadas no campus, relacionadas aos Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração.

### **Planejamento e Avaliação**

- Fomentar ações para integração entre o setor de comunicação, servidores e estudantes.
- Estabelecer canais com os estudantes para que estes divulguem institucionalmente suas ações, atividades, ações da empresa Júnior, projetos de ensino/pesquisa/extensão, etc.

- Utilizar o Laboratório de Inovação Colaborativa (caminhão LIC) em ações de divulgação institucional e divulgação dos processos seletivos, apresentando à comunidade local as ações potenciais e realizadoras do campus.
- Fomentar capacitação de servidores do setor de comunicação.

### **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Agradecemos a todos e a todas, em especial aos servidores e discentes que se dispuseram a colaborar na definição e construção desta proposta de plano de trabalho. No entanto, entende-se que a construção coletiva desta proposta não finda aqui. Por isso, propomos que a comunidade do IFMG campus Ribeirão das Neves continue a contribuir, de forma que todos os seus membros sejam os agentes transformadores do campus.